

COPIA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 44 / 2020

OGGETTO: Procedura di promozione per merito comparativo ai sensi dell'art. 41 C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario per la copertura di n. 1 posizione di "Capo Reparto Impianti – Parametro B127".
Approvazione criteri

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventinove** del mese di **luglio (29.07.2020)**, alle **ore 19.00**, a seguito di convocazione avvenuta con note nn. 7012 e 7015 del 24.07.2020, negli uffici della sede consortile di Oristano – Via Cagliari n. 170, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, nella seguente composizione:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Corrias Carlo	Presidente	x	
Sanna Antonio Vittorio	Vicepresidente		x
Capraro Giancarlo	Consigliere	X	
Ferrari Giovanni	Consigliere	X	
Garau Maria Teresa	Consigliere	x	

Ai sensi dell'art. 12 dello Statuto consortile vigente, partecipa alla riunione in videoconferenza il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. Sequi Remigio Enrico Maria;

Presiede la seduta il Dott. Carlo Corrias, Presidente dell'Ente, assistito dal Direttore Generale Dott. Maurizio Scanu in qualità di Segretario degli Organi deliberanti ai sensi dell'art. 26 dello Statuto consortile.

Il Presidente, constatata la regolarità della convocazione e verificato che la riunione del Consiglio di Amministrazione risulti regolarmente insediata ai sensi dell'art. 8 dello Statuto consortile, dichiara valida la seduta e introduce la discussione relativa al 4° punto all'ordine del giorno.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Decreto dell'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 832/DecA/11 del 5 marzo 2020, con cui - ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 della L.R. 6 / 2008 - è stato disposto l'insediamento del Consiglio dei Delegati del Consorzio di Bonifica dell'Oristanese per il quinquennio 2020 – 2025;

VISTI i verbali del Consiglio dei Delegati dell'Ente del 6 aprile 2020 relativi all'elezione del Presidente e del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTO l'art. 9 dello Statuto, che attribuisce al Consiglio di Amministrazione la competenza di deliberare, su proposta del Direttore Generale, su assunzioni di personale e promozioni, da effettuarsi con le modalità stabilite dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario;

VISTE le deliberazioni Commissariali n. 43 in data 31.05.2019 e n. 58 del 27.06.2019 con le quali si è disposta l'approvazione del Piano di Organizzazione Variabile del personale dipendente e del Piano del Fabbisogno del Personale;

VISTO il provvedimento n. 11728 in data 08.07.2019, emesso dal Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale della Regione Autonoma della Sardegna, con il quale veniva rilasciato il visto di legittimità relativo alla deliberazione 43/2019 succitata;

VISTO il provvedimento n. 13295 in data 31.07.2019, emesso dal Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale della Regione Autonoma della Sardegna, con il quale veniva parzialmente annullato il precedente provvedimento n. 11728/2019 nella parte relativa al computo del personale stabilizzabile ai sensi della L.R. 48/2018 e, conseguentemente, parzialmente annullata la deliberazione Commissariale n. 43/2019;

DATO ATTO che il provvedimento di parziale annullamento dell'atto suindicato non inficia le disposizioni relative alle assunzioni di personale e all'assegnazione di nuove qualifiche con conseguenti adeguamenti di inquadramento, funzionali ad una più razionale organizzazione della struttura consortile;

VISTA la propria deliberazione n. 17 in data 22.05.2020, resa esecutiva con provvedimento del competente Servizio Regionale n. 11206 del 12.06.2020 con la quale è stata indetta la procedura di merito comparativo ai sensi dell'art. 41 del vigente C.C.N.L. per la copertura di n. 1 posizione di Capo Sezione Impianti Nord – Parametro A159 direttivo, resasi urgente per l'imminente pensionamento del Capo Sezione attualmente in servizio;

VISTA la propria deliberazione n. 34 in data 17.07.2020 con la quale sono stati approvati gli esiti della procedura di sopra ed attribuito il ruolo di Capo Sezione Impianti al dipendente Perito Industriale Tiana Giovanni che ricopre attualmente la posizione di Capo Squadra Impianti (nel POV denominato Capo Reparto Impianti) presso il sub comprensorio Nord;

RAVVISATA l'urgenza di procedere quanto prima alla sostituzione nella posizione di Capo Reparto Impianti (precedentemente Capo Squadra Impianti) per il sub comprensorio Nord del dipendente suindicato al fine di non generare discontinuità nella gestione della squadra finora diretta dal Tiana in una fase cruciale della campagna irrigua;

VISTO l'Atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale Sarda n. 36/35 del 12.09.2019 "Atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica. Disciplina transitoria." che, nelle sue premesse, richiama il contenuto dell'atto di indirizzo testé citato non modificando le indicazioni relative al soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche e ruoli vacanti primariamente tramite procedure per merito comparativo applicate al personale già in servizio;

DATO ATTO che il ricorso alla procedura per merito comparativo per la copertura della posizione di Capo Squadra rispetta le indicazioni contenute negli atti suindicati;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover provvedere all'indizione della procedura di promozione mediante selezione per merito comparativo per la copertura della posizione di Capo Reparto Impianti Nord che risulterà a breve vacante;

VISTO l'allegato A al Piano di Organizzazione Variabile: "Criteri da seguire per l'assegnazione di punteggi in caso di promozioni per merito comparativo";

VISTO l'avviso di selezione e la documentazione predisposta dal Servizio Segreteria e Affari Generale riportante i criteri di accesso alla procedura e l'articolazione dei punteggi da attribuire ai candidati sulla base del citato Allegato A al vigente Piano di Organizzazione Variabile;

DATO ATTO che si intende procedere alla selezione della figura professionale in oggetto procedendo alla valutazione del solo personale che presenterà la propria candidatura, come autorizzato dalle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori nelle procedure per merito comparativo recentemente svolte;

SENTITO il Direttore Generale che certifica la conformità del presente atto alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti;

Con il voto favorevole espresso all'unanimità dai Consiglieri presenti;

DELIBERA

- 1) di indire la procedura di selezione per merito comparativo, ai sensi dell'art. 41 del vigente CCNL, per la copertura della posizione di Capo Reparto Impianti Comprensorio Nord – Parametro 127 dell'Area B;
- 2) di approvare i criteri di accesso alla selezione ed i punteggi da attribuire nella procedura di cui in narrativa, secondo il testo che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di approvare lo schema di avviso di avvio della procedura da pubblicare all'albo consortile e nel sito istituzionale dell'Ente;
- 4) di dare mandato ai competenti servizi per l'istruttoria della procedura in oggetto;.
- 5) di pubblicare il presente atto secondo le disposizioni di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

IL PRESIDENTE
(Dott. Carlo Corrias)
F.to Corrias

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li _____

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo
Oristano, li _____



IL SEGRETARIO

Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal _____ per 15 gg. consecutivi,

e che la stessa

☒ è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale in data _____ con nota n° _____.

☐ non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:

Allegato A) alla deliberazione CdA n. 44 in data 29.07.2020

CRITERI E PUNTEGGI DA UTILIZZARE NELLA PROCEDURA DI GIUDIZIO PER MERITO COMPARATIVO

per la copertura della posizione di **Capo Reparto Impianti Nord – Parametro B127**, in conformità a quanto disposto dall'art. 41 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica.

CRITERI GENERALI DI AMMISSIBILITA'

L'assegnazione di mansioni superiori viene disposta, in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le mansioni superiori, sia tra i profili contigui all'interno dell'area professionale di appartenenza, sia dal profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore al profilo professionale meno elevato dell'area professionale immediatamente superiore.

Viene ammesso a scrutinio il candidato che, alla data di adozione della deliberazione che dispone di procedere all'assegnazione della qualifica superiore mediante promozione, è in possesso dei seguenti requisiti:

- aver prestato lodevole servizio, per almeno 12 mesi, nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da assegnare ai sensi art. 41 C.C.N.L. vigente e pertanto nel parametro **127 dell'Area C**;
- possesso del titolo di studio previsto dal vigente Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente approvato con Deliberazione Commissariale n. 43/2019: **Diploma di merito elettromeccanico o elettrotecnico, ovvero corso professionale di elettricista ed almeno 4 anni di anzianità nelle mansioni immediatamente inferiori a quelle da assegnare**;
- possesso della patente di guida B.

RIPARTIZIONE GENERALE DEL PUNTEGGIO DA ASSEGNARE

N.	CRITERIO	PUNTI A DISPOSIZIONE
1	attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione lavoro svolto	30
2	assiduità nel lavoro	28
3	assenza di provvedimenti disciplinari	24
4	titoli relativi alla mansione da svolgere	15
5	frequenza a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo	3
TOTALE		100

La graduatoria prodotta con l'applicazione dei criteri suindicati spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non produce alcun altro effetto immediato o futuro.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER LA VALUTAZIONE DELLE ATTITUDINI ALLA MANSIONE E DEL LAVORO SVOLTO

(punti a disposizione: 30)

Ai fini della valutazione dell'attitudine a disimpegnare le mansioni inerenti la qualifica da assegnare verranno presi in considerazione diversi aspetti (capacità di disimpegno delle mansioni tipiche del ruolo da ricoprire; capacità di dialogo e mediazione, capacità di programmazione ed organizzazione del lavoro), che, unitamente alla valutazione del lavoro svolto durante gli anni di servizio, consentiranno di esprimere il giudizio complessivo da riportarsi con un punteggio compreso tra un minimo di 0 punti e un massimo di 30 punti.

Il punteggio massimo verrà attribuito al candidato che risulti in possesso di maggiori requisiti rispetto agli altri.

Agli altri candidati verrà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore sulla base del rapporto dei requisiti posseduti rispetto al primo.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE DELL'ASSIDUITA' NEL LAVORO

(punti a disposizione: 28)

Verranno valutate tutte le assenze riferite al periodo di 24 mesi precedenti la procedura di valutazione ad eccezione di quelle dovute a:

- gravidanza e parto;
- malattia o infortunio per cause di servizio;
- ricovero ospedaliero;
- permessi per motivi sindacali;
- svolgimento di mansioni pubbliche;

Il punteggio massimo sarà attribuito interamente al concorrente che avrà, negli ultimi ventiquattro mesi, effettuato il minor numero di assenze giustificate; agli altri sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore rapportato al maggior numero di assenze rispetto al primo.

L'attribuzione del punteggio avverrà secondo le regole sottoindicate fino all'azzeramento del punteggio totale a disposizione:

- * al concorrente col minor numero di assenze complessive nei 24 mesi verranno assegnati 28 punti;
- * agli altri concorrenti verranno assegnati 0.25 punti in meno per ogni giorno di assenza eccedente il numero di assenze totalizzato dal concorrente col minor numero di assenze complessive nei 24 mesi.

**MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER ASSENZA DI
PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI NEI 24 MESI PRECEDENTI LA PROCEDURA DI
VALUTAZIONE**

(punti a disposizione: 24)

In assenza di provvedimenti disciplinari si attribuisce il punteggio massimo pari a 24.

Il punteggio viene ridotto a 17 per chi ha avuto una censura scritta, a 11 per due censure scritte, a zero per tre censure scritte o nel caso di sospensione dal servizio.

**MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER POSSESSO DI TITOLI
INTEGRATIVI ATTINENTI LE MANSIONI DA SVOLGERE**

(punti a disposizione: 15)

Per ogni titolo posseduto **in aggiunta a quello richiesto** per l'ammissione alla procedura, attinente alle nuove mansioni da svolgere, verrà attribuito il punteggio indicato nella tabella sottostante fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

Titolo	Punti
Diploma attinente	10
Laurea in materia scientifica attinente	15
Comprovata partecipazione a corsi di formazione attinenti le mansioni da svolgere con attestato finale favorevole:	
- triennale	4
- biennale	3
- annuale	2

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE FREQUENZA CORSI DI FORMAZIONE

(punti a disposizione: 3)

Vengono valutati nella presente sezione i corsi di formazione o aggiornamento organizzati da strutture diverse da quelle di cui al precedente punto, attinenti le mansioni da svolgere e frequentati con esito positivo. Sono esclusi dalla valutazione i corsi di formazione organizzati dal Consorzio in ottemperanza a obblighi di legge.

Per ogni corso di formazione verrà attribuito il punteggio sottoindicato fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

1 punto per ogni corso frequentato con esito positivo della durata di almeno 20 ore

IDONEITA'

Per il raggiungimento dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60 % dei punti complessivi a disposizione, e comunque non meno del 20 % dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

A parità di punteggio costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine:

- l'anzianità nella fascia inferiore;
- l'età.



AVVISO SVOLGIMENTO PROCEDURE DI MERITO COMPARATIVO

Si porta a conoscenza del personale interessato che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 in data 29.07.2020, è stato disposto lo svolgimento della procedura di promozione per merito comparativo per la copertura della posizione di "Capo Reparto Impianti – Parametro B127".

La selezione verrà svolta tra i candidati in possesso dei requisiti definiti nell'allegato A) all'atto succitato.

I dipendenti, in possesso dei requisiti richiesti alla data di pubblicazione del presente avviso, che intendono partecipare alla selezione, dovranno inoltrare domanda di partecipazione entro le ore del giorno secondo una delle seguenti modalità:

- a) **consegna diretta** presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 – verrà rilasciata apposita ricevuta riportante data e ora di arrivo;
- b) **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;**
- c) **in via telematica**, attraverso l'invio esclusivamente alla casella di posta elettronica certificata (PEC) del Consorzio **protocollo.cbo@pec.it** ed esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata.

ORISTANO,

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)