

COPIA**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE****N. 115 / 2021**

OGGETTO: D.G.R. n. 14/9 del 16.04.2021 recante disposizioni relative alla stabilizzazione del personale avventizio dei Consorzi di Bonifica - Approvazione definitiva delle modifiche al P.O.V. del personale dipendente Proposta al Consiglio dei Delegati.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **cinque** del mese di **novembre (05.11.2021)**, alle **ore 10.55**, a seguito di convocazione avvenuta per le vie brevi con urgenza, negli uffici della sede consortile di Oristano – Via Cagliari n. 170, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, nella seguente composizione:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Corrias Carlo	Presidente	x	
Sanna Antonio Vittorio	Vicepresidente	x	
Capraro Giancarlo	Consigliere	x	
Ferrari Giovanni	Consigliere	x	
Garau Maria Teresa	Consigliere	x	

Nel rispetto delle norme di cui all'art. 12 dello Statuto consortile vigente, partecipano alla riunione in videoconferenza il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. Sequi Remigio Enrico Maria ed i due componenti effettivi dello stesso Collegio Dott.ssa Maria Laura Vacca e Dott. Agostino Stefanelli;

Presiede la seduta il Dott. Carlo Corrias, Presidente dell'Ente, assistito dal Direttore Generale Dott. Maurizio Scanu in qualità di Segretario degli Organi deliberanti ai sensi dell'art. 26 dello Statuto consortile.

Il Presidente, constatata la regolarità della convocazione e verificato che la riunione del Consiglio di Amministrazione risulti regolarmente insediata ai sensi dell'art. 8 dello Statuto consortile, dichiara valida la seduta ed introduce la discussione relativa al primo punto all'ordine del giorno.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Decreto dell'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 832/DecA/11 del 5 marzo 2020, con cui - ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 della L.R. 6 / 2008 - è stato disposto l'insediamento del Consiglio dei Delegati del Consorzio di Bonifica dell'Oristanese per il quinquennio 2020 – 2025;

VISTI i verbali del Consiglio dei Delegati dell'Ente del 6 aprile 2020 relativi all'elezione del Presidente e del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTO il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.2010 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge, ed in particolare l'art. 7, comma 6, che indica tra le funzioni del Consiglio dei Delegati l'approvazione del regolamento e del Piano di Organizzazione del personale, predisposti dal Consiglio di Amministrazione;

VISTA la deliberazione n. 14/9 in data 16.04.2021 recante disposizioni inerenti la *"Disciplina generale in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di bonifica. Atto di indirizzo ai sensi dell'art. 15 della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6"*;

DATO ATTO che l'allegato alla deliberazione suindicata nella Parte 1 – prevede che, al fine di consentire ai Consorzi di Bonifica di dare corso all'applicazione dell'art. 34, comma 11-bis, della Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 ed avviare le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato del personale avventizio di cui all'art. 34, co. 11 della medesima legge regionale, si proceda come segue:

- a) i Consorzi, ai fini dell'applicazione dell'art. 34, comma 11-bis, della legge regionale n. 6/2008, devono preliminarmente considerare i posti disponibili risultanti dal Piano di Organizzazione Variabile (POV). Il POV deve individuare in modo inequivocabile i posti vacanti del personale operaio, specificandone le categorie per ciascuno di essi o, in alternativa, dovrà essere aggiornato con un atto da approvare con delibera, per farne parte integrante, che contenga gli elementi minimi sopra specificati (posti vacanti e relative categorie). I posti occupati dai lavoratori avventizi dovranno essere considerati all'interno del POV come posti vacanti ai fini dell'applicazione dell'art. 34, comma 11-bis, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6;
- b) al fine di stabilire l'ordine di priorità per la trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro del personale di cui all'art. 34, comma 11, della legge regionale n. 6/2008, si propongono i seguenti criteri:
 - 1) numero anni di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio (peso max. 40);
 - 2) giornate lavorative svolte alle dipendenze del Consorzio (peso max. 40);
 - 3) titoli di studio (peso max. 10);
 - 4) carichi di famiglia (peso max. 10);
- c) il POV, ovvero l'atto integrativo approvato, dovrà contenere i criteri sopra indicati e le modalità di attribuzione del punteggio relativo a ciascun elemento di valutazione. Sulla base dei punteggi attribuiti secondo le modalità indicate nel POV, l'Ente dovrà formare e approvare la graduatoria dei lavoratori aventi diritto, con l'indicazione per ciascuno di essi della corrispondente categoria;
- d) i contratti di lavoro che possono essere trasformati a tempo indeterminato, derivano dalla graduatoria formata secondo i criteri proposti, nei limiti dei posti individuati dal POV o dall'atto integrativo;

VISTO l'art. 15 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica con il quale si dispone che, al fine di ottenere il maggior consenso possibile sui piani di organizzazione variabile, alla R.S.A. sia affidato il compito di esaminare con l'Amministrazione, prima che vengano adottati i relativi provvedimenti, gli schemi dei P.O.V. da questa predisposti, per la formulazione di un parere che, nel caso di variazioni parziali, deve essere reso entro 30 giorni dalla consegna degli elaborati;

VISTI gli schemi di variazione parziale del Piano di organizzazione variabile, inviati in data 08.10.2021, come prescritto dall'art. 15 del vigente C.C.N.L., alle Rappresentanze Sindacali Aziendali per la formulazione del parere di competenza;

VISTA la propria deliberazione n. 100 in data 11.10.2021 con la quale si è assunta la decisione di proporre al Consiglio dei Delegati, unicamente in via preliminare, in attesa del parere delle R.S.A., la variazione del vigente P.O.V., funzionale all'attivazione della procedura di stabilizzazione del personale avventizio da compiersi secondo le indicazioni della deliberazione G.R. n. 14/9 del 16.04.2021, contenente i seguenti elaborati, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:

- stralcio del piano del fabbisogno relativo al solo personale avventizio ex art. 34 comma 11 della Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6;
- programma delle stabilizzazioni del personale avventizio;
- programma delle stabilizzazioni e dei corsi;
- norme da osservare nelle trasformazioni a tempo indeterminato dei contratti di lavoro del personale operaio avventizio riportate nell'allegato c) del P.O.V.;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei Delegati n. 14 in data 12.10.2021, che, in via preliminare, ha approvato, nelle more del rilascio del parere della Rappresentanza Sindacale Aziendale, gli elaborati sopraelencati, formulati in adempimento della citata deliberazione n. 14/9, per l'attivazione della procedura di stabilizzazione in argomento;

SENTITO il Presidente che relaziona in merito all'audizione da lui avuta, unitamente al Dott. Remigio Sequi, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, presso la V Commissione "Attività Produttive" del Consiglio Regionale della Sardegna in merito alla procedura di stabilizzazione del personale avventizio in argomento;

Il Presidente ritiene che i componenti della V Commissione abbiano compreso le motivazioni alla base delle iniziative assunte dall'Amministrazione consortile nel processo di stabilizzazione del personale avventizio;

SENTITO il Direttore Generale che da lettura della nota inviata all'Assessora Regionale dell'Agricoltura dalle Segreterie Regionali Sindacali al fine di indurre la stessa ad esprimere parere di illegittimità sugli atti di questa amministrazione che, a parere delle Segreterie anzidette, non rispecchiano le direttive regionali, richiedendo contestualmente la nomina di un commissario ad acta per il compimento delle procedure di stabilizzazione di che trattasi;

SENTITO ancora il Presidente che evidenzia nuovamente i problemi che rendono vulnerabile l'equilibrio finanziario dell'Ente (ritardi nell'erogazione dei contributi regionali, esigenze delle attività di bonifica etc), e che rendono necessario agire, anche nella questione della stabilizzazione in argomento, con la dovuta cautela;

ESAMINATO il parere della R.S.A. rilasciato in data 04.11.2021 e registrato al protocollo dell'Ente in data 04.11.2021 con il n. 11950, che, sebbene negativo, non vincola l'Amministrazione. Su tale parere l'Amministrazione ritiene che si possano formulare le seguenti considerazioni:

- 1) si ritiene corretto l'operato dell'Ente;
- 2) non si è indicata come vincolante la partecipazione dei lavoratori ai corsi di formazione riqualficanti ma, per diversi motivi, già indicati in precedenza, uno dei quali l'effettiva esigenza di una riqualficazione del personale in funzione dei programmi di ammodernamento e riorganizzazione delle attività consortili, si è ritenuto opportuno approntare un programma pluriennale di trasformazione dei contratti di lavoro;
- 3) l'esigenza di operare con prudenza, segnalata anche dal Collegio dei Revisori dei Conti, discende dai rischi di compromissione dell'equilibrio economico – finanziario dell'Ente conseguente al mancato impegno da parte della Regione circa la copertura dei costi connessi alla stabilizzazione del personale per gli anni successivi al 2022, che in assenza di garanzie potrebbero gravare sui consorziati;

CONSIDERATO quanto suesposto si esprimono le seguenti osservazioni sui diversi punti del parere delle R.S.A.:

Punto 3 - si conferma quanto precedentemente deliberato;

Punto 4 - si dispone che nell'elaborazione della graduatoria prevista alla D.G.R. 14/9 vengano considerate le giornate di lavoro risultanti al Consorzio come comunicate all'INPS;

Punto 5 – l'osservazione è corretta – si tratta di un refuso già corretto nei documenti adottati successivamente;

Punto 6 - il Consorzio intende effettuare tutte le procedure di cui alla deliberazione G.R. 14/9 nei prossimi mesi, le stabilizzazioni avverranno secondo il programma in corso di approvazione;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover proporre al Consiglio dei Delegati l'approvazione definitiva degli elaborati, consistenti la variazione parziale del P.O.V., già preliminarmente approvati con deliberazione n. 14 in data 12.10.2021;

SENTITO il Direttore Generale che oltre a certificare la conformità del presente atto alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti, dichiara che con la sua adozione non viene compromesso l'equilibrio finanziario dell'Ente;

Con il voto favorevole espresso all'unanimità dai Consiglieri presenti e votanti;

DELIBERA

- 1) di prendere atto del parere rilasciato dalla R.S.A. con nota datata 04.11.2021;
- 2) di approvare le osservazioni formulate dall'Ente sul parere di cui sopra;
- 3) di proporre al Consiglio dei Delegati l'approvazione definitiva degli elaborati, consistenti la variazione parziale del P.O.V., già preliminarmente approvata con deliberazione n. 14 in data 12.10.2021, riportata negli elaborati sottoindicati:
 - stralcio del piano del fabbisogno relativo al solo personale avventizio ex art. 34 comma 11 della Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6;
 - programma delle stabilizzazioni del personale avventizio;
 - programma delle stabilizzazioni e dei corsi;
 - norme da osservare nelle trasformazioni a tempo indeterminato dei contratti di lavoro del personale operaio avventizio riportate nell'allegato c) del P.O.V.;
- 4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto, con ciò assolvendo alle disposizioni di cui alla Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 ed alla normativa in materia di trasparenza.

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO: