

COPIA**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE****N. 100 / 2021**

OGGETTO: D.G.R. n. 14/9 del 16.04.2021 recante disposizioni relative alla stabilizzazione del personale avventizio dei Consorzi di Bonifica - Proposta al Consiglio dei Delegati di variazione parziale del Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **undici** del mese di **ottobre (11.10.2021)**, alle ore **19.00**, a seguito di convocazione avvenuta con nota n. 10504 in data 05.10.2021, integrata con note n. 10562 del 07.10.2021 e n. 10636 del 08.10.2021, negli uffici della sede consortile di Oristano – Via Cagliari n. 170, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, nella seguente composizione:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Corrias Carlo	Presidente	x	
Sanna Antonio Vittorio	Vicepresidente	x	
Capraro Giancarlo	Consigliere	x	
Ferrari Giovanni	Consigliere		x
Garau Maria Teresa	Consigliere	x	

Nel rispetto delle norme di cui all'art. 12 dello Statuto consortile vigente, partecipano alla riunione in videoconferenza il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. Sequi Remigio Enrico Maria e la componente effettiva Dott.ssa Maria Laura Vacca, risulta assente il Dott. Agostino Stefanelli;

Presiede la seduta il Dott. Carlo Corrias, Presidente dell'Ente, assistito dal Direttore Generale Dott. Maurizio Scanu in qualità di Segretario degli Organi deliberanti ai sensi dell'art. 26 dello Statuto consortile.

Il Presidente, constatata la regolarità della convocazione e verificato che la riunione del Consiglio di Amministrazione risulti regolarmente insediata ai sensi dell'art. 8 dello Statuto consortile, dichiara valida la seduta e introduce la discussione relativa al secondo punto all'ordine del giorno.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Decreto dell'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 832/DecA/11 del 5 marzo 2020, con cui - ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 della L.R. 6 / 2008 - è stato disposto l'insediamento del Consiglio dei Delegati del Consorzio di Bonifica dell'Oristanese per il quinquennio 2020 – 2025;

VISTI i verbali del Consiglio dei Delegati dell'Ente del 6 aprile 2020 relativi all'elezione del Presidente e del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTO il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.2010 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge, ed in particolare l'art. 7, comma 6, che indica tra le funzioni del Consiglio dei Delegati l'approvazione del regolamento e del Piano di Organizzazione del personale, predisposti dal Consiglio di Amministrazione;

VISTA la deliberazione n. 14/9 in data 16.04.2021 recante disposizioni inerenti la *"Disciplina generale in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di bonifica. Atto di indirizzo ai sensi dell'art. 15 della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6"*;

DATO ATTO che l'allegato alla deliberazione suindicata nella Parte 1 – prevede che, al fine di consentire ai Consorzi di Bonifica di dare corso all'applicazione dell'art. 34, comma 11-bis, della Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 ed avviare le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato del personale avventizio di cui all'art. 34, co. 11 della medesima legge regionale, si proceda come segue:

- a) i Consorzi, ai fini dell'applicazione dell'art. 34, comma 11-bis, della legge regionale n. 6/2008, devono preliminarmente considerare i posti disponibili risultanti dal Piano di Organizzazione Variabile (POV). Il POV deve individuare in modo inequivocabile i posti vacanti del personale operaio, specificandone le categorie per ciascuno di essi o, in alternativa, dovrà essere aggiornato con un atto da approvare con delibera, per farne parte integrante, che contenga gli elementi minimi sopra specificati (posti vacanti e relative categorie). I posti occupati dai lavoratori avventizi dovranno essere considerati all'interno del POV come posti vacanti ai fini dell'applicazione dell'art. 34, comma 11-bis, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6;
- b) al fine di stabilire l'ordine di priorità per la trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro del personale di cui all'art. 34, comma 11, della legge regionale n. 6/2008, si propongono i seguenti criteri:
 - 1) numero anni di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio (peso max. 40);
 - 2) giornate lavorative svolte alle dipendenze del Consorzio (peso max. 40);
 - 3) titoli di studio (peso max. 10);
 - 4) carichi di famiglia (peso max. 10);
- c) il POV, ovvero l'atto integrativo approvato, dovrà contenere i criteri sopra indicati e le modalità di attribuzione del punteggio relativo a ciascun elemento di valutazione. Sulla base dei punteggi attribuiti secondo le modalità indicate nel POV, l'Ente dovrà formare e approvare la graduatoria dei lavoratori aventi diritto, con l'indicazione per ciascuno di essi della corrispondente categoria;
- d) i contratti di lavoro che possono essere trasformati a tempo indeterminato, derivano dalla graduatoria formata secondo i criteri proposti, nei limiti dei posti individuati dal POV o dall'atto integrativo;

SENTITO:

- il Presidente che sintetizza i fatti ed i dati relativi al processo di stabilizzazione del personale avventizio ed informa i presenti circa la nota inviata dall'Ente all'Assessora Regionale dell'Agricoltura e sulla nota inviata, nei giorni scorsi, dall'Assessore a tutti i Consorzi della Sardegna;
- il Direttore Generale che dà lettura della nota suindicata ed il Presidente che illustra la posizione dell'Ente in merito alla lettera dell'Assessora e ritiene si debba procedere con l'attuazione del programma, già discusso in precedenza con il CdA, ed inviato all'Assessora ed alle Rappresentanze Sindacali Aziendali;
- il Vicepresidente Sanna il quale dichiara di essere convinto che il Consorzio abbia finora agito con buon senso e pertanto ritiene si debba procedere secondo l'ultima proposta esaminata dal Consiglio;

DATO ATTO che il Direttore Generale dà lettura della nota che verrà inviata all'Assessora dell'Agricoltura, il cui contenuto viene approvato da tutti i presenti;

VERIFICATI gli elenchi elaborati dall'Ufficio Personale dell'Ente indicanti le figure professionali con contratto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 34, comma 11, della Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6;

VISTI gli schemi di variazione parziale del Piano di organizzazione variabile, inviati in data 08.10.2021, come prescritto dall'art. 15 del vigente C.C.N.L., alle Rappresentanze Sindacali Aziendali per la formulazione del parere di competenza;

DATO ATTO che si attende, da parte delle Rappresentanze Sindacali Aziendali, il parere prescritto dall'art. 15 del C.C.N.L.;

RITENUTO di dover proporre al Consiglio dei Delegati la proposta di modifica-stralcio del POV, contenente:

- lo stralcio del piano del fabbisogno relativo al solo personale avventizio ex art. 34 comma 11 LR 06/08;
 - il programma delle stabilizzazioni del personale avventizio;
 - il programma delle stabilizzazioni e dei corsi;
 - le norme da osservare nelle trasformazioni a tempo indeterminato dei contratti di lavoro del personale operaio avventizio riportate nell'allegato C del POV;
- tutti funzionali all'attivazione della procedura di stabilizzazione del personale avventizio ed allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, elaborati secondo le prescrizioni impartite dalla Regione Sardegna con la deliberazione 14/9 del 16.04.2021;

SENTITO il Direttore Generale che oltre a certificare la conformità del presente atto alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti, dichiara che con la sua adozione non viene compromesso l'equilibrio finanziario dell'Ente;

Con il voto favorevole espresso all'unanimità dai Consiglieri presenti;

DELIBERA

- di proporre al Consiglio dei Delegati la variazione del vigente Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente contenente:
 - lo stralcio del piano del fabbisogno relativo al solo personale avventizio ex art. 34 comma 11 LR 06/08;
 - il programma delle stabilizzazioni del personale avventizio;
 - il programma delle stabilizzazioni e dei corsi;
 - le norme da osservare nelle trasformazioni a tempo indeterminato dei contratti di lavoro del personale operaio avventizio riportate nell'allegato C del POV;tutti funzionali all'attivazione della procedura di stabilizzazione del personale avventizio ed allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, elaborati secondo le prescrizioni impartite dalla Regione Sardegna con la deliberazione 14/9 del 16.04.2021;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto, con ciò assolvendo alle disposizioni di cui alla Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 ed alla normativa in materia di trasparenza.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

IL PRESIDENTE
(Dott. Carlo Corrias)
F.to Corrias

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 18 OTT 2021

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo
Oristano, li 18 OTT 2021



IL SEGRETARIO

Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal 18 OTT 2021 per 15 gg. consecutivi, e che la stessa

☐ è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Servizio Territorio rurale, Agroambiente e Infrastrutture in data _____ con nota n° _____.

☒ non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li 18 OTT 2021

IL SEGRETARIO

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:

ALLEGATO C: Norme da osservare nelle trasformazioni a tempo indeterminato dei contratti di lavoro del personale operaio avventizio

Come previsto dalla deliberazione della Giunta regionale N. 14/9 del 16.04.2021 per dare corso all'applicazione dell'art. 34, comma 11 bis della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6, si devono preliminarmente considerare i posti disponibili risultanti dal Piano di Organizzazione Variabile (POV).

Il POV deve individuare in modo inequivocabile i posti vacanti del personale operaio, specificandone le categorie per ciascuno di essi o, in alternativa, dovrà essere aggiornato con un atto da approvare con delibera, per farne parte integrante, che contenga gli elementi minimi sopra specificati (posti vacanti e relative categorie).

I posti occupati dai lavoratori avventizi dovranno essere considerati all'interno del POV come posti vacanti ai fini dell'applicazione dell'art. 34, comma 11-bis, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6.

Il POV contiene pertanto in allegato un prospetto indicante i posti vacanti con le relative categorie (mansioni e inquadramenti) e quelli da ricoprire mediante trasformazione del rapporto di lavoro da "a tempo determinato o avventizio" a "a tempo indeterminato".

Nei prospetti di cui sopra si è provveduto ad indicare oltre alle categorie ed al numero dei posti vacanti per ogni categoria anche i periodi previsti per le trasformazioni dei rapporti di lavoro ovvero si è predisposto un programma di stabilizzazione graduale che tiene conto della diversa suscettibilità all'utilizzo immediato nel periodo invernale delle diverse categorie di lavoratori, ovvero della necessità che si provveda prima ad una riqualificazione professionale dei lavoratori ai fini di un utilizzo continuo e non più stagionale degli stessi. Si è inoltre tenuto conto della necessità di controllare i flussi finanziari generati da tali stabilizzazioni, garantendo la difesa degli equilibri finanziari da poco raggiunti, nonché gli aspetti organizzativi legati all'inserimento in modo stabile e continuativo delle risorse umane in argomento.

L'ordine di priorità tra il personale di cui al comma 11 della L.R. n. 6/2008 avente diritto alla trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro in quanto appartenente alle qualifiche indicate dal prospetto allegato al POV per la trasformazione del rapporto di lavoro, verrà determinato sulla base del programma di stabilizzazione, tenendo conto dei criteri approvati dalla Giunta Regionale e riportati nella tabella sottostante, nonché delle modalità di attribuzione del punteggio relativo a ciascun elemento di valutazione-

CRITERI e PESO MAX

- 1) numero anni di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio (peso max. 40);
- 2) giornate lavorative svolte alle dipendenze del Consorzio (peso max. 40);
- 3) titoli di studio (peso max. 10);
- 4) carichi di famiglia (peso max. 10);

MODALITA'

Per il 1° criterio "*Numero anni di lavoro precario svolto nel Consorzio di bonifica*"

Verrà assegnato un punteggio di 40 punti al lavoratore con la maggiore anzianità (numero di anni complessivi di servizio) di servizio ed un proporzionale punteggio agli altri candidati.

Per il 2° criterio "*Giornate lavorative svolte alle dipendenze del Consorzio di bonifica*"

Verrà assegnato un punteggio di 40 punti al lavoratore con la maggiore sommatoria delle giornate lavorative (come da dichiarazioni INPS) svolte al servizio del Consorzio ed un proporzionale punteggio agli altri candidati.

Per il 3° criterio "*Titoli di studio*"

Verrà assegnato un punteggio così articolato:

- per diploma di scuola superiore pertinente la qualifica - 10 punti;
- per diploma di scuola superiore parzialmente pertinente la qualifica - 5 punti;
- per diploma di scuola superiore non pertinente la qualifica - 3 punti;
- per corso di formazione professionale triennale, attinente la qualifica - 6
- per corso di formazione professionale biennale, attinente la qualifica - 4
- per corso di formazione professionale annuale, attinente la qualifica - 2
- per corso di formazione professionale, attinente la qualifica, di almeno 500 ore - 4

- per corsi di formazione professionale parzialmente attinenti 50% dei punti di cui sopra
- per licenza media - 1
- per licenza elementare - 0

Per il 4° criterio "*Carichi di famiglia*"

Verrà assegnato un punteggio di 2 punti per il coniuge e per ogni figlio a carico, fino ad un massimo di 10 punti. In caso di coniuge o figlio con accertata invalidità verrà assegnata una maggiorazione di 1 punto per ogni congiunto invalido, sempre fino ad un punteggio complessivo massimo di 10 punti.

Sulla base dei punteggi attribuiti secondo le modalità sopra indicate, l'Ente formerà ed approverà la graduatoria dei lavoratori aventi diritto, suddivisa per categorie (mansioni ed inquadramenti).

I contratti di lavoro che possono essere trasformati a tempo indeterminato, derivano dalla graduatoria formata secondo i criteri proposti, nei limiti dei posti (categorie e numero posti vacanti) risultanti dal POV e dal programma, e secondo la tempistica ivi prevista.

Consorzio di Bonifica dell'Oristanese
Dotazione Organica del Personale - Piano del Fabbisogno

AREA OPERATIVA

DIREZIONE GENERALE

AREA OPERATIVA

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	Situazione attuale	Nuova Organiz.ne	Fabbisogno	Riduzioni	Aumenti
	Area	Parametro		N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	per stabilizzazi one	stabiliz.

Settore Catasto, Ruoli, Scarichi, SIT e Riordino Fondiario

Addetti controllo contatori	D	116	tempo indet.	0	4	4		4
Addetti controllo contatori	D	116	tempo Det.	4	4	0	4	

totale area							4	4
-------------	--	--	--	--	--	--	---	---

AREA OPERATIVA

DIREZIONE SERVIZIO AGRARIO

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	Situazione attuale	Nuova Organiz.ne	Fabbisogno		
	Area	Parametro		N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	per stabilizzazi one	stabiliz.

Settore Esercizio e manutenzione nord

Elettromeccanico Impianti	c	118	tempo indet.	0	6	6		4
Elettromeccanico Impianti avv.	c	118	Avvent. T.d.	4	0	-4	4	
Idrovorista	d	116	tempo indet.	0	0	0		5
Idrovorista avventizio	d	116	Avvent. T.d.	5	0	-5	5	
Addetto al magazzino	d	107	tempo indet.	0	1	1		1
Addetto al magazzino	d	107	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Energreen/Trattorista	c	118	tempo indet.	2	3	1		1
Energreen/Trattorista	c	118	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Trattorista	d	116	tempo indet.	0	1	1		1
Trattorista	d	116	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Escavatorista	c	118	tempo indet.	2	4	2		2
Escavatorista	c	118	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Ternista	c	118	tempo indet.	0	4	4		3
Ternista	c	118	Avvent. T.d.	3	0	-3	3	
Saldatore reti	d	116	tempo indet.	1	4	3		2
Saldatore reti	d	116	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Saldatore officina	d	116	tempo indet.	0	1	1		1
Saldatore officina	d	116	Avvent. T.d.	1	1	0	1	
Tubista	d	116	tempo indet.	2	5	3		3
Tubista	d	116	Avvent. T.d.	3	0	-3	3	
Autista di camion-gru	d	115	tempo indet.	0	3	3		3
Autista di camion-gru	d	115	Avvent. T.d.	3	0	-3	3	
Acquaiolo/idrovorista	d	116	tempo indet.	0	2	2		2
Acquaiolo/idrovorista	d	116	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Acquaiolo	d	107	tempo indet.	1	14	13		12
Acquaiolo	d	107	Avvent. T.d.	12	0	-12	12	
Acquaiolo Add.re	d	107	tempo indet.	0	2	2		2
Acquaiolo Add.re	d	107	Avvent. T.d.	2	2	0	2	
Manutentore qual.	d	107	tempo indet.	0	1	1		1
Manutentore qual.	d	107	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Bracciante	d	104	tempo indet.	0	3	3		3
Bracciante	d	104	Avvent. T.d.	3	4	1	3	

totale settore							46	46
----------------	--	--	--	--	--	--	----	----

Consorzio di Bonifica dell'Oristanese
Dotazione Organica del Personale - Piano del Fabbisogno

Settore Esercizio e manutenzione sud

Elettromeccanico Impianti	c	118/127	tempo indet.	2	3	1		2
Elettromeccanico Impianti avv.	c	118/127	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Idrovorista	d	116	tempo indet.	0	8	8		11
Idrovorista avventizio	d	116	Avvent. T.d.	11	0	-11	11	
Energreen/Trattorista	c	118	tempo indet.	0	2	2		2
Energreen/Trattorista	c	118	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Escavatorista	c	118	tempo indet.	0	2	2		2
Escavatorista	c	118	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Ternista	c	118	tempo indet.	2	3	1		1
Ternista	c	118	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Manutentore spec./trattorista	d	116	tempo indet.	0	0	0		1
Manutentore spec./trattorista	d	116	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Manutentore qual.	d	107	tempo indet.	0	4	4		3
Manutentore qual.	d	107	Avvent. T.d.	3	2	-1	3	
Muratore	d	116	tempo indet.	0	1	1		1
Muratore	d	116	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Acquaiolo	d	107	tempo indet.	0	4	4		4
Acquaiolo	d	107	Avvent. T.d.	4	0	-4	4	

totale settore				27	27
----------------	--	--	--	----	----

totale area				73	73
-------------	--	--	--	----	----

totale CBO	0	0	0	77	77
------------	---	---	---	----	----

Personale in convenzione con ENAS

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	Situazione attuale	Nuova Organizzazione	Fabbisogno		
	Area	Parametro		N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	per stabilizzazi one	stabiliz.
Escavatorista	C	118	tempo indet.	0	2	2		2
Escavatorista	C	118	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Manutentore di impianti spec.	D	116	tempo indet.	0	1	1		1
Manutentore di impianti spec.	D	116	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Guardiano Diga	D	107	tempo indet.	0	1	1		1
Guardiano Diga	D	107	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Sorvegliante di canali adduttori	D	107	tempo indet.	0	5	5		5
Sorvegliante di canali adduttori	D	107	Avvent. T.d.	5	0	-5	5	
Manutentore di impianti qual.	D	107	tempo indet.	0	1	1		1
Manutentore di impianti qual.	D	107	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	

totale pers. ENAS				10	10
-------------------	--	--	--	----	----

totale GENERALE				87	87
-----------------	--	--	--	----	----

Consorzio di Bonifica dell'Oristanese
Dotazione Organica del Personale

Programma di stabilizzazione di Personale avventizio

AREA OPERATIVA

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	Stabiliz. N.	Programma		
	Area	Parametro			Entro il 31.12.2021	Entro il 31.12.2022	Entro il 31.12.2023

Settore Catasto, Ruoli, Scarichi, SIT e Riordino Fondiario

Addetti controllo contatori	D	116	tempo indet.	4	4		
totale area				4	4	0	0

AREA OPERATIVA

DIREZIONE SERVIZIO AGRARIO

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	stabiliz.	Programma		
	Area	Parametro			Entro il 31.12.2021	Entro il 31.12.2022	Entro il 31.12.2023

Settore Esercizio e manutenzione nord

Elettromeccanico Impianti	c	118	tempo indet.	4	4		
Idrovorista	d	116	tempo indet.	5			5
Addetto al magazzino	d	107	tempo indet.	1		1	
Trattorista (Energreen)	c	118	tempo indet.	1	1		
Trattorista	d	116	tempo indet.	1		1	
Escavatorista	c	118	tempo indet.	2	2		
Ternista	c	118	tempo indet.	3	3		
Saldatore reti	d	116	tempo indet.	2	2		
Saldatore officina	d	116	tempo indet.	1	1		
Tubista	d	116	tempo indet.	3	3		
Conducente di Autocarro	d	115	tempo indet.	3	1	1	1
Acquaiolo/idrovorista	d	116	tempo indet.	2		1	1
Acquaiolo	d	107	tempo indet.	12	4	4	4
Acquaiolo Add.re	d	107	tempo indet.	2	2		
Manutentore qual.	d	107	tempo indet.	1	1		
Bracciante	d	104	tempo indet.	3	1	1	1

totale settore	46	25	9	12
----------------	----	----	---	----

Settore Esercizio e manutenzione sud

Elettromeccanico Impianti	c	118/127	tempo indet.	2	2		
Idrovorista	d	116	tempo indet.	11		0	11
Trattorista (Energreen)	c	118	tempo indet.	2	2		
Escavatorista	c	118	tempo indet.	2	2		
Ternista	c	118	tempo indet.	1	1		
Manutentorespec/trattorista	d	116	tempo indet.	1			1
Manutentore qual.	d	107	tempo indet.	3		1	2
Muratore	d	116	tempo indet.	1		1	
Acquaiolo	d	107	tempo indet.	4	1	1	2

totale settore	27	8	3	16
----------------	----	---	---	----

totale area	73	33	12	28
-------------	----	----	----	----

totale CBO	77	37	12	28
------------	----	----	----	----

Personale in convenzione con ENAS

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	stabiliz.	Programma		
	Area	Parametro			Entro il 31.12.2021	Entro il 31.12.2022	Entro il 31.12.2023

Escavatorista	C	118	tempo indet.	2	2		
Manutentore di impianti spec.	D	116	tempo indet.	1	1		
Guardiano Diga	D	107	tempo indet.	1	1		
Sorvegliante di canali adduttori	D	107	tempo indet.	5	5		
Manutentore di impianti qual.	D	107	tempo indet.	1	1		

totale pers. ENAS	10	10	0	0
-------------------	----	----	---	---

totale GENERALE	87	47	12	28
-----------------	----	----	----	----

Tabella: Programma Stabilizzazioni e Corsi

Personale addetto a opere CBO		Proposta Stabilizzazioni					corsi regionali				altri corsi	
INQUADR.	MANSIONI	SUBITO Entro il 31/12/21	Entro 12 mesi da primo gruppo	Entro 24 mesi da primo gruppo	Possibilità frequentazio ne Corsi	saldatore tubista	addeito contatori	manutent. impianti	guardia giurata	video telecontr.	approf. Tub/ saldatore	
D107	ACQUAIOLO (Addetto alla distribuzione dell'acqua)	5	5	6	si				1			
D107	MANUTENTORE (Addetto alla distribuzione dell'acqua)	1	1	2	si	1						
D107	ADDETTO AGLI ADDUTTORI	2	0	0	no							
D116	ADDETTO AI CONTATORI	4	0	0	no							
D104	BRACCIANTE AGRICOLO	1	1	1	si							
D116	CONDUCENTE DI AUTOCARRO	1	1	1	no							
C118	CONDUCENTE DI TRATTORE AGRICOLO - energreen	3	0	0	no							
D116	CONDUCENTE DI TRATTORE AGRICOLO	0	1	0	no							
C118	ESCAVATORISTI/TERNISTI	8	0	0	no							
C118	ELETTROMECCANICO	6	0	0	no							
D116	Idrovorista/ACQUAIOLO	0	1	1	si							
D116	IDROVORISTA	0	0	16	si			12		4		
D107	MANOVALE DI MAGAZZINO	0	1	0	no							
D116	MURATORE	0	1	0	no							
D116	TUBISTA	3	0	0	si						3	
D116	SALDATORE	3	0	0	si						3	
D116	MANUTENTORE (Trattorista)	0	0	1	si							
		37	12	28		1	0	12	1	4	6	
TOTALE CBO		77					14				10	

Personale addetto a opere ENAS		Proposta Stabilizzazioni					corsi regionali				altri corsi	
INQUADR.	MANSIONI	SUBITO Entro il 31/12/21	Entro 12 mesi da primo gruppo	Entro 24 mesi da primo gruppo	Possibilità frequentazio ne Corsi	saldatore tubista	addeito contatori	manutent. impianti	guardia giurata	video telecontr.	approf. Tub/ saldatore	
C118	CONDUCENTE ESCAVATRICE MECCANICA	2			no							
D107	GUARDIANO DIGA	1			no							
D107	ADDETTO AGLI ADDUTTORI	5			no							
D116	MANUTENTORE IMPIANTI SPEC.	1			no							
D107	MANUTENTORE IMPIANTI QUAL.	1			no							
TOTALE ENAS		10	0	0		0	0	0	0	0	0	
		10				0						
TOTALE GENERALE		87					14				10	