

COPIA**DELIBERA DEL CONSIGLIO DEI DELEGATI****N. 14 / 2021**

OGGETTO: D.G.R. n. 14/9 del 16.04.2021 recante disposizioni relative alla stabilizzazione del personale avventizio dei Consorzi di Bonifica Esame proposta del Consiglio d'Amministrazione inerente la modifica/stralcio del P.O.V..

L'anno **duemilaventuno** il giorno **dodici** del mese di **ottobre (12.10.2021)**, alle ore 19.00, a seguito di convocazione avvenuta con nota n. 10330 del 01.10.2021, come integrata con nota n. 10503 del 05.10.2021, negli uffici della sede consortile di Marrubiu, S.S. 126 Km. 114,500, si è riunito il Consiglio dei Delegati dell'Ente, nella seguente composizione:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Corrias Carlo	Presidente	x	
Sanna Antonio Vittorio	Vicepresidente	x	
Capraro Giancarlo	Consigliere	x	
Chergia Salvatore	Consigliere	x	
Enna Tiziano Giovanni	Consigliere		x
Ferrari Giovanni	Consigliere		x
Garau Maria Teresa	Consigliere	x	
Lasi Giuseppe	Consigliere	x	
Madau Pier'Aldo	Consigliere	x	
Manca Gioacchino	Consigliere	x	
Mannai Giampietro	Consigliere	x	
Masala Giovanni	Consigliere	x	
Mureddu Walter	Consigliere	x	
Orrù Antonella Anna Maria	Consigliere		x
Orrù Carlo	Consigliere	x	
Sardu Gabriele	Consigliere		x
Scano Antonello	Consigliere	x	
Solinas Giuseppe	Consigliere	x	
Spiga Ivo	Consigliere	x	
Tiana Mario	Consigliere	x	
Vacca Cristian	Consigliere	x	

La seduta si svolge in 2ª convocazione.

Nel rispetto delle norme di cui all'art. 12 dello Statuto consortile vigente, partecipano alla riunione il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. Sequi Remigio Enrico Maria, in presenza, la componente effettiva Dott.ssa Maria Laura Vacca, in videoconferenza; risulta assente il Dott. Agostino Stefanelli;

Presiede la seduta il Dott. Carlo Corrias, Presidente dell'Ente, assistito dal Direttore Generale Dott. Maurizio Scanu in qualità di Segretario degli Organi deliberanti ai sensi dell'art. 26 dello Statuto consortile.

Il Presidente, constatata la regolarità della convocazione e verificato che la riunione del Consiglio dei Delegati risulti regolarmente insediata ai sensi dell'art. 6 dello Statuto consortile, procede alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno;

IL CONSIGLIO DEI DELEGATI

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 “Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Decreto dell'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 832/DecA/11 del 5 marzo 2020, con cui - ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 della L.R. 6 / 2008 - è stato disposto l'insediamento del Consiglio dei Delegati del Consorzio di Bonifica dell'Oristanese per il quinquennio 2020 – 2025;

VISTI i verbali del Consiglio dei Delegati dell'Ente del 6 aprile 2020 relativi all'elezione del Presidente e del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTO il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.2010 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge, con il quale viene definita la natura giuridica del Consorzio e le funzioni e compiti che lo stesso è chiamato a svolgere nell'ambito del territorio di appartenenza;

SENTITO il Presidente che illustra l'esito degli incontri tenuti in Assessorato e con le Organizzazioni Sindacali in merito alla procedura di stabilizzazione del personale avventizio, riferisce circa la composizione del personale operaio sia con contratto a tempo indeterminato che avventizio, quest'ultimo in parte in servizio presso il Consorzio ed in parte assunto per essere messo a disposizione dell'ENAS per la gestione del sistema idrico multisettoriale regionale;

SENTITO ancora il Presidente che illustra i contenuti della proposta di programma di stabilizzazione presentata alla Regione ed alle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori, che viene consegnata a tutti i presenti, insieme alle tabelle da approvare quale modifica stralcio del POV, al fine di approvare il nuovo piano del fabbisogno del personale indispensabile per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente, che, in adempimento della Deliberazione G.R. n. 14/9 del 16.04.2021, deve indicare come vacati le posizioni relative alle figure professionali del personale avventizio con requisiti art. 34 – comma 11;

In riferimento a quanto sopra, il Presidente rammenta ai presenti che il Consorzio ha ottenuto, dall'Assessorato Regionale del Lavoro, un finanziamento per lo svolgimento di corsi di specializzazione, ma una parte del personale avventizio non risulta interessato a frequentarli, nonostante gli evidenti aspetti positivi connessi ad una idonea professionalizzazione delle risorse umane sia per l'Ente che per gli stessi lavoratori; sottolinea come le Organizzazioni Agricole manifestando approvazione per le scelte effettuate dall'Ente sulle problematiche in argomento abbiano trasmesso all'Assessore Regionale all'Agricoltura una nota a supporto dell'azione consortile;

SENTITO il Direttore Generale che dà lettura della nota inviata dalle OO.AA. all'Assessore all'Agricoltura e della nota inviata da quest'ultima al Consorzio relativa alla procedura di stabilizzazione di che trattasi;

Il Presidente dichiara che, per i motivi già illustrati, ritiene che il programma di stabilizzazione formulato dall'Ente rappresenti la migliore proposta sia nell'interesse dell'Ente che dei lavoratori;

SENTITI:

- il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, che a nome dell'intero Collegio, condividendo pienamente il programma del Consorzio così come illustrato dal Presidente, ha invitato l'Ente a percorrere la strada della prudenza, in considerazione dell'incertezza legata ai finanziamenti regionali per le stabilizzazioni degli avventizi, per le annualità successive al triennio per il quale sono già previste le coperture finanziarie;
- il Consigliere Tiana il quale osserva che sarebbe opportuno, in futuro, il Consorzio proceda al reclutamento delle figure professionali necessarie allo svolgimento delle proprie funzioni, prioritariamente con le procedure di concorso pubblico, riducendo gli accessi da Centro per l'Impiego che non garantiscono l'assunzione delle migliori professionalità disponibili sul mercato del lavoro;

- Il Presidente il quale dichiara di condividere l'osservazione del Consigliere Tiana, affermando che nei casi possibili già l'Ente procede in tal senso, ma evidenzia la presenza di vincoli normativi che limitano fortemente le scelte relative alle modalità di reclutamento di personale;

SENTITO il Direttore Generale, il quale chiarisce che, rispetto alla prima stesura del programma di stabilizzazione, la frequenza dei corsi di specializzazione, inizialmente prevista per il personale avventizio come condizione obbligatoria propedeutica alla stabilizzazione, è stata ora indicata come non obbligatoria, lasciando ai lavoratori libertà di scelta ed auspicando che almeno i più giovani intendano cogliere tale opportunità di crescita professionale.

VERIFICATO che tutti i presenti abbiano formulato le proprie osservazioni in merito alla documentazione esaminata;

RILEVATO che in linea generale le osservazioni hanno confermato l'esigenza di procedere alla modifica dell'Allegato C al vigente Piano di Organizzazione Variabile del personale dipendente secondo i contenuti della proposta, presentata dal Consiglio di Amministrazione, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente la regolamentazione per lo svolgimento processo di stabilizzazione del personale avventizio, elaborate secondo le prescrizioni impartite dalla Regione Sardegna con la deliberazione G.R. n. 14/9 in data 16.04.2021;

DATO ATTO che la proposta suindicata consta di una parte introduttiva recante "*Norme da osservare nella trasformazione a tempo indeterminato dei contratti di lavoro del personale operaio avventizio*" che sostituisce lo stesso allegato del POV con uguale denominazione e di n. 3 tabelle riportanti:

- 1) la dotazione Organica del Personale – stralcio del Piano del fabbisogno relativo al personale avventizio ex art. 34, comma 11, Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6;
- 2) il programma di stabilizzazione del personale avventizio;
- 3) il programma di stabilizzazione e di svolgimento dei corsi di specializzazione;

VISTO il vigente Contratto Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e M.F.;

DATO ATTO che si attende, da parte delle Rappresentanze Sindacali Aziendali, la formulazione del parere prescritto dall'art. 15 del vigente C.C.N.L., in difetto del quale non può procedersi all'approvazione definitiva;

SENTITO il Direttore Generale che oltre a certificare la conformità del presente atto alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti, dichiara che con la sua adozione non viene compromesso l'equilibrio finanziario dell'Ente;

Con il voto favorevole espresso all'unanimità dai Consiglieri presenti e votanti;

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente, in via preliminare, i seguenti documenti che costituiscono la modifica stralcio del Piano di Organizzazione Variabile necessaria per procedere alla stabilizzazione del personale avventizio ex art. 34 comma 11 e 11 bis della LR 06/08, così come previsto dalla delibera di Giunta regionale n. 14/9 del 16.04.2021:
 - l'allegato C al POV contenente le "*Norme da osservare nella trasformazione a tempo indeterminato dei contratti di lavoro del personale operaio avventizio*"
 - la dotazione Organica del Personale – stralcio del Piano del fabbisogno relativo al personale avventizio ex art. 34, comma 11, Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6;
 - il programma di stabilizzazione del personale avventizio;
 - il programma di stabilizzazione e di svolgimento dei corsi di specializzazione;allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di attendere il parere delle Rappresentanze Sindacali Aziendali, prescritto dall'art. 15 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e M.F. e provvedere, successivamente all'acquisizione dello stesso o allo scadere dei tempi concessi dal CCNL alle stesse rappresentanze per comunicare il proprio parere, all'approvazione definitiva degli elaborati suindicati;
- 3) di provvedere alla pubblicazione del presente atto, con ciò assolvendo alle norme in materie di trasparenza ed alle disposizioni di cui all'art. 41 della Legge Regionale 23 maggio 2008, n. 6.

Alle ore 20.50 il Presidente dichiara chiusa la seduta odierna.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

IL PRESIDENTE
(Dott. Carlo Corrias)
F.to Corrias

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 19 OTT 2021

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li 19 OTT 2021



IL SEGRETARIO

Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal 19 OTT 2021 per 15 gg. consecutivi, e che la stessa

☐ è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Servizio Territorio rurale, Agroambiente e Infrastrutture in data _____ con nota n° _____.

☒ non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li 19 OTT 2021

IL SEGRETARIO

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:

ALLEGATO C: Norme da osservare nelle trasformazioni a tempo indeterminato dei contratti di lavoro del personale operaio avventizio

Come previsto dalla deliberazione della Giunta regionale N. 14/9 del 16.04.2021 per dare corso all'applicazione dell'art. 34, comma 11 bis della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6, si devono preliminarmente considerare i posti disponibili risultanti dal Piano di Organizzazione Variabile (POV).

Il POV deve individuare in modo inequivocabile i posti vacanti del personale operaio, specificandone le categorie per ciascuno di essi o, in alternativa, dovrà essere aggiornato con un atto da approvare con delibera, per farne parte integrante, che contenga gli elementi minimi sopra specificati (posti vacanti e relative categorie).

I posti occupati dai lavoratori avventizi dovranno essere considerati all'interno del POV come posti vacanti ai fini dell'applicazione dell'art. 34, comma 11-bis, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6.

Il POV contiene pertanto in allegato un prospetto indicante i posti vacanti con le relative categorie (mansioni e inquadramenti) e quelli da ricoprire mediante trasformazione del rapporto di lavoro da "a tempo determinato o avventizio" a "a tempo indeterminato".

Nei prospetti di cui sopra si è provveduto ad indicare oltre alle categorie ed al numero dei posti vacanti per ogni categoria anche i periodi previsti per le trasformazioni dei rapporti di lavoro ovvero si è predisposto un programma di stabilizzazione graduale che tiene conto della diversa suscettibilità all'utilizzo immediato nel periodo invernale delle diverse categorie di lavoratori, ovvero della necessità che si provveda prima ad una riqualificazione professionale dei lavoratori ai fini di un utilizzo continuo e non più stagionale degli stessi. Si è inoltre tenuto conto della necessità di controllare i flussi finanziari generati da tali stabilizzazioni, garantendo la difesa degli equilibri finanziari da poco raggiunti, nonché gli aspetti organizzativi legati all'inserimento in modo stabile e continuativo delle risorse umane in argomento.

L'ordine di priorità tra il personale di cui al comma 11 della L.R. n. 6/2008 avente diritto alla trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro in quanto appartenente alle qualifiche indicate dal prospetto allegato al POV per la trasformazione del rapporto di lavoro, verrà determinato sulla base del programma di stabilizzazione, tenendo conto dei criteri approvati dalla Giunta Regionale e riportati nella tabella sottostante, nonché delle modalità di attribuzione del punteggio relativo a ciascun elemento di valutazione-

CRITERI e PESO MAX

- 1) numero anni di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio (peso max. 40);
- 2) giornate lavorative svolte alle dipendenze del Consorzio (peso max. 40);
- 3) titoli di studio (peso max. 10);
- 4) carichi di famiglia (peso max. 10);

MODALITA'

Per il 1° criterio "*Numero anni di lavoro precario svolto nel Consorzio di bonifica*"

Verrà assegnato un punteggio di 40 punti al lavoratore con la maggiore anzianità (numero di anni complessivi di servizio) di servizio ed un proporzionale punteggio agli altri candidati.

Per il 2° criterio "*Giornate lavorative svolte alle dipendenze del Consorzio di bonifica*"

Verrà assegnato un punteggio di 40 punti al lavoratore con la maggiore sommatoria delle giornate lavorative (come da dichiarazioni INPS) svolte al servizio del Consorzio ed un proporzionale punteggio agli altri candidati.

Per il 3° criterio "*Titoli di studio*"

Verrà assegnato un punteggio così articolato:

- per diploma di scuola superiore pertinente la qualifica - 10 punti;
- per diploma di scuola superiore parzialmente pertinente la qualifica - 5 punti;
- per diploma di scuola superiore non pertinente la qualifica - 3 punti;
- per corso di formazione professionale triennale, attinente la qualifica - 6
- per corso di formazione professionale biennale, attinente la qualifica - 4
- per corso di formazione professionale annuale, attinente la qualifica - 2
- per corso di formazione professionale, attinente la qualifica, di almeno 500 ore - 4

- per corsi di formazione professionale parzialmente attinenti 50% dei punti di cui sopra
- per licenza media - 1
- per licenza elementare - 0

Per il 4° criterio "*Carichi di famiglia*"

Verrà assegnato un punteggio di 2 punti per il coniuge e per ogni figlio a carico, fino ad un massimo di 10 punti. In caso di coniuge o figlio con accertata invalidità verrà assegnata una maggiorazione di 1 punto per ogni congiunto invalido, sempre fino ad un punteggio complessivo massimo di 10 punti.

Sulla base dei punteggi attribuiti secondo le modalità sopra indicate, l'Ente formerà ed approverà la graduatoria dei lavoratori aventi diritto, suddivisa per categorie (mansioni ed inquadramenti).

I contratti di lavoro che possono essere trasformati a tempo indeterminato, derivano dalla graduatoria formata secondo i criteri proposti, nei limiti dei posti (categorie e numero posti vacanti) risultanti dal POV e dal programma, e secondo la tempistica ivi prevista.

Consorzio di Bonifica dell'Oristanese
Dotazione Organica del Personale - Piano del Fabbisogno

AREA OPERATIVA

DIREZIONE GENERALE

AREA OPERATIVA

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	Situazione attuale	Nuova Organiz.ne	Fabbisogno	Riduzioni	Aumenti
	Area	Parametro		N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	per stabilizzazi one	stabiliz.

Settore Catasto, Ruoli, Scarichi, SIT e Riordino Fondiario

Addetti controllo contatori	D	116	tempo indet.	0	4	4		4
Addetti controllo contatori	D	116	tempo Det.	4	4	0	4	

totale area							4	4
-------------	--	--	--	--	--	--	---	---

AREA OPERATIVA

DIREZIONE SERVIZIO AGRARIO

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	Situazione attuale	Nuova Organiz.ne	Fabbisogno		
	Area	Parametro		N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	per stabilizzazi one	stabiliz.

Settore Esercizio e manutenzione nord

Elettromeccanico Impianti	c	118	tempo indet.	0	6	6		4
Elettromeccanico Impianti avv.	c	118	Avvent. T.d.	4	0	-4	4	
Idrovorista	d	116	tempo indet.	0	0	0		5
Idrovorista avventizio	d	116	Avvent. T.d.	5	0	-5	5	
Addetto al magazzino	d	107	tempo indet.	0	1	1		1
Addetto al magazzino	d	107	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Energreen/Trattorista	c	118	tempo indet.	2	3	1		1
Energreen/Trattorista	c	118	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Trattorista	d	116	tempo indet.	0	1	1		1
Trattorista	d	116	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Escavatorista	c	118	tempo indet.	2	4	2		2
Escavatorista	c	118	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Ternista	c	118	tempo indet.	0	4	4		3
Ternista	c	118	Avvent. T.d.	3	0	-3	3	
Saldatore reti	d	116	tempo indet.	1	4	3		2
Saldatore reti	d	116	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Saldatore officina	d	116	tempo indet.	0	1	1		1
Saldatore officina	d	116	Avvent. T.d.	1	1	0	1	
Tubista	d	116	tempo indet.	2	5	3		3
Tubista	d	116	Avvent. T.d.	3	0	-3	3	
Autista di camion-gru	d	115	tempo indet.	0	3	3		3
Autista di camion-gru	d	115	Avvent. T.d.	3	0	-3	3	
Acquaiolo/idrovorista	d	116	tempo indet.	0	2	2		2
Acquaiolo/idrovorista	d	116	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Acquaiolo	d	107	tempo indet.	1	14	13		12
Acquaiolo	d	107	Avvent. T.d.	12	0	-12	12	
Acquaiolo Add.re	d	107	tempo indet.	0	2	2		2
Acquaiolo Add.re	d	107	Avvent. T.d.	2	2	0	2	
Manutentore qual.	d	107	tempo indet.	0	1	1		1
Manutentore qual.	d	107	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Bracciante	d	104	tempo indet.	0	3	3		3
Bracciante	d	104	Avvent. T.d.	3	4	1	3	

totale settore							46	46
----------------	--	--	--	--	--	--	----	----

Consorzio di Bonifica dell'Oristanese
Dotazione Organica del Personale - Piano del Fabbisogno

Settore Esercizio e manutenzione sud

Elettromeccanico Impianti	c	118/127	tempo indet.	2	3	1		2
Elettromeccanico Impianti avv.	c	118/127	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Idrovorista	d	116	tempo indet.	0	8	8		11
Idrovorista avventizio	d	116	Avvent. T.d.	11	0	-11	11	
Energreen/Trattorista	c	118	tempo indet.	0	2	2		2
Energreen/Trattorista	c	118	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Escavatorista	c	118	tempo indet.	0	2	2		2
Escavatorista	c	118	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Ternista	c	118	tempo indet.	2	3	1		1
Ternista	c	118	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Manutentore spec./trattorista	d	116	tempo indet.	0	0	0		1
Manutentore spec./trattorista	d	116	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Manutentore qual.	d	107	tempo indet.	0	4	4		3
Manutentore qual.	d	107	Avvent. T.d.	3	2	-1	3	
Muratore	d	116	tempo indet.	0	1	1		1
Muratore	d	116	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Acquaiolo	d	107	tempo indet.	0	4	4		4
Acquaiolo	d	107	Avvent. T.d.	4	0	-4	4	

totale settore				27	27
----------------	--	--	--	----	----

totale area				73	73
-------------	--	--	--	----	----

totale CBO	0	0	0	77	77
------------	---	---	---	----	----

Personale in convenzione con ENAS

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	Situazione attuale	Nuova Organizzazione	Fabbisogno		
	Area	Parametro		N. Dipendenti	N. Dipendenti	N. Dipendenti	per stabilizzazi one	stabiliz.
Escavatorista	C	118	tempo indet.	0	2	2		2
Escavatorista	C	118	Avvent. T.d.	2	0	-2	2	
Manutentore di impianti spec.	D	116	tempo indet.	0	1	1		1
Manutentore di impianti spec.	D	116	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Guardiano Diga	D	107	tempo indet.	0	1	1		1
Guardiano Diga	D	107	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	
Sorvegliante di canali adduttori	D	107	tempo indet.	0	5	5		5
Sorvegliante di canali adduttori	D	107	Avvent. T.d.	5	0	-5	5	
Manutentore di impianti qual.	D	107	tempo indet.	0	1	1		1
Manutentore di impianti qual.	D	107	Avvent. T.d.	1	0	-1	1	

totale pers. ENAS				10	10
-------------------	--	--	--	----	----

totale GENERALE				87	87
-----------------	--	--	--	----	----

Consorzio di Bonifica dell'Oristanese
Dotazione Organica del Personale

Programma di stabilizzazione di Personale avventizio

AREA OPERATIVA

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	Stabiliz. N.	Programma		
	Area	Parametro			Entro il 31.12.2021	Entro il 31.12.2022	Entro il 31.12.2023

Settore Catasto, Ruoli, Scarichi, SIT e Riordino Fondiario

Addetti controllo contatori	D	116	tempo indet.	4	4		
totale area				4	4	0	0

AREA OPERATIVA

DIREZIONE SERVIZIO AGRARIO

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	stabiliz.	Programma		
	Area	Parametro			Entro il 31.12.2021	Entro il 31.12.2022	Entro il 31.12.2023

Settore Esercizio e manutenzione nord

Elettromeccanico Impianti	c	118	tempo indet.	4	4		
Idrovorista	d	116	tempo indet.	5			5
Addetto al magazzino	d	107	tempo indet.	1		1	
Trattorista (Energreen)	c	118	tempo indet.	1	1		
Trattorista	d	116	tempo indet.	1		1	
Escavatorista	c	118	tempo indet.	2	2		
Ternista	c	118	tempo indet.	3	3		
Saldatore reti	d	116	tempo indet.	2	2		
Saldatore officina	d	116	tempo indet.	1	1		
Tubista	d	116	tempo indet.	3	3		
Conducente di Autocarro	d	115	tempo indet.	3	1	1	1
Acquaiolo/idrovorista	d	116	tempo indet.	2		1	1
Acquaiolo	d	107	tempo indet.	12	4	4	4
Acquaiolo Add.re	d	107	tempo indet.	2	2		
Manutentore qual.	d	107	tempo indet.	1	1		
Bracciante	d	104	tempo indet.	3	1	1	1

totale settore	46	25	9	12
----------------	----	----	---	----

Settore Esercizio e manutenzione sud

Elettromeccanico Impianti	c	118/127	tempo indet.	2	2		
Idrovorista	d	116	tempo indet.	11		0	11
Trattorista (Energreen)	c	118	tempo indet.	2	2		
Escavatorista	c	118	tempo indet.	2	2		
Ternista	c	118	tempo indet.	1	1		
Manutentorespec/trattorista	d	116	tempo indet.	1			1
Manutentore qual.	d	107	tempo indet.	3		1	2
Muratore	d	116	tempo indet.	1		1	
Acquaiolo	d	107	tempo indet.	4	1	1	2

totale settore	27	8	3	16
----------------	----	---	---	----

totale area	73	33	12	28
-------------	----	----	----	----

totale CBO	77	37	12	28
------------	----	----	----	----

Personale in convenzione con ENAS

Qualifiche	Inquadramento		Contratto	stabiliz.	Programma		
	Area	Parametro			Entro il 31.12.2021	Entro il 31.12.2022	Entro il 31.12.2023

Escavatorista	C	118	tempo indet.	2	2		
Manutentore di impianti spec.	D	116	tempo indet.	1	1		
Guardiano Diga	D	107	tempo indet.	1	1		
Sorvegliante di canali adduttori	D	107	tempo indet.	5	5		
Manutentore di impianti qual.	D	107	tempo indet.	1	1		

totale pers. ENAS	10	10	0	0
-------------------	----	----	---	---

totale GENERALE	87	47	12	28
-----------------	----	----	----	----

Tabella: Programma Stabilizzazioni e Corsi

Personale addetto a opere CBO		Proposta Stabilizzazioni					corsi regionali				altri corsi	
INQUADR.	MANSIONI	SUBITO Entro il 31/12/21	Entro 12 mesi da primo gruppo	Entro 24 mesi da primo gruppo	Possibilità frequentazio ne Corsi	saldatore tubista	addetto contatori	manutent. impianti	guardia giurata	video telecontr.	approf. Tub/ saldatore	
D107	ACQUAIOLO (Addetto alla distribuzione dell'acqua)	5	5	6	si				1			
D107	MANUTENTORE (Addetto alla distribuzione dell'acqua)	1	1	2	si	1						
D107	ADDETTO AGLI ADDUTTORI	2	0	0	no							
D116	ADDETTO AI CONTATORI	4	0	0	no							
D104	BRACCIANTE AGRICOLO	1	1	1	si							
D116	CONDUCENTE DI AUTOCARRO	1	1	1	no							
C118	CONDUCENTE DI TRATTORE AGRICOLO - energreen	3	0	0	no							
D116	CONDUCENTE DI TRATTORE AGRICOLO	0	1	0	no							
C118	ESCAVATORISTI/TERNISTI	8	0	0	no							
C118	ELETTROMECCANICO	6	0	0	no							
D116	Idrovorista/ACQUAIOLO	0	1	1	si							
D116	IDROVORISTA	0	0	16	si			12		4		
D107	MANOVALE DI MAGAZZINO	0	1	0	no							
D116	MURATORE	0	1	0	no							
D116	TUBISTA	3	0	0	si						3	
D116	SALDATORE	3	0	0	si						3	
D116	MANUTENTORE (Trattorista)	0	0	1	si							
		37	12	28		1	0	12	1	4	6	
TOTALE CBO		77					14				10	

Personale addetto a opere ENAS		Proposta Stabilizzazioni				corsi regionali					altri corsi	
INQUADR.	MANSIONI	SUBITO Entro il 31/12/21	Entro 12 mesi da primo gruppo	Entro 24 mesi da primo gruppo	Possibilità frequentazio ne Corsi	saldatore tubista	addetto contatori	manutent. impianti	guardia giurata	video telecontr.	approf. Tub/ saldatore	
C118	CONDUCENTE ESCAVATRICE MECCANICA	2			no							
D107	GUARDIANO DIGA	1			no							
D107	ADDETTO AGLI ADDUTTORI	5			no							
D116	MANUTENTORE IMPIANTI SPEC.	1			no							
D107	MANUTENTORE IMPIANTI QUAL.	1			no							
TOTALE ENAS		10	0	0		0	0	0	0	0	0	
		10				0					0	
TOTALE GENERALE		87				14					10	