



CONSORZIO DI BONIFICA DELL'ORISTANESE

D.P.G.R.S. N° 239 del 04.12.1996



COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 33

OGGETTO: Piano di Organizzazione Variabile – Approvazione criteri per lo svolgimento della procedura di merito comparativo relativa all'assegnazione della posizione di "Manutentore – Parametro D107".

L'anno **duemilaventi**, il giorno **quattro** del mese di **marzo (04.03.2020)**, negli uffici della sede consortile di Oristano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Rag. Cristiano Carrus, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 81 del 05.08.2019, con l'assistenza del Segretario Dott. Maurizio Scanu – Direttore Generale dell'Ente;

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "*Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.2010 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario;

VISTO l'art. 9 dello Statuto, che attribuisce al Consiglio di Amministrazione, e pertanto al Commissario Straordinario che ne assume i poteri, la competenza di deliberare, su proposta del Direttore Generale, su assunzioni di personale e promozioni, da effettuarsi con le modalità stabilite dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

VISTE le deliberazioni Commissariali n. 43 in data 31.05.2019 e n. 58 del 27.06.2019 con le quali si è disposta l'approvazione del Piano di Organizzazione Variabile del personale dipendente e del Piano del Fabbisogno del Personale che individua n. 22 posizioni da ricoprire mediante procedura per merito comparativo da istituire secondo i criteri indicati dall'art. 41 del C.C.N.L. citato;

VISTO il provvedimento n. 11728 in data 08.07.2019, emesso dal Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale della Regione Autonoma della Sardegna, con il quale veniva rilasciato il visto di legittimità relativo alla deliberazione 43/2019 succitata;

VISTO il provvedimento n. 13295 in data 31.07.2019, emesso dal Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale della Regione Autonoma della Sardegna, con il quale veniva parzialmente annullato il precedente provvedimento n. 11728/2019 nella parte relativa al computo del personale stabilizzabile ai sensi della L.R. 48/2018 e, conseguentemente, parzialmente annullata la deliberazione Commissariale n. 43/2019;

DATO ATTO che il provvedimento di parziale annullamento dell'atto suindicato non inficia le disposizioni relative alle assunzioni di personale e all'assegnazione di nuove qualifiche con conseguenti adeguamenti di inquadramento, funzionali ad una più razionale organizzazione della struttura consortile;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 23 in data 10.02.2020 con la quale, in esecuzione del proprio precedente atto n. 112 del 25.11.2019, veniva assegnata, con procedura di merito comparativo, la posizione di "Manutentore idraulico" al dipendente Tuveri Antonello con conseguente attribuzione dell'inquadramento nel parametro D116 della classificazione di cui all'art. 2 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario;

CONSIDERATO che appare indispensabile, per il regolare svolgimento delle attività precipuamente correlate alla già avviata campagna irrigua, ricoprire la posizione, resa vacante in conseguenza dell'adozione dell'atto suindicato, procedendo alla assegnazione per merito comparativo, ai sensi dell'art. 41 del citato CCNL, della posizione di "Manutentore" finora ricoperta dal dipendente Tuveri Antonello, in esecuzione dell'art. 41 del citato CCNL;

VISTO l'Atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale Sarda n. 36/35 del 12.09.2019 "Atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica. Disciplina transitoria." che, nelle sue premesse, richiama il contenuto dell'atto di indirizzo testé citato non modificando le indicazioni relative al soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche e ruoli vacanti primariamente tramite procedure per merito comparativo applicate al personale già in servizio;

CONSIDERATO che l'Amministrazione consortile ha rappresentato alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, l'intenzione di procedere alla selezione delle figure professionali per le quali il Piano del fabbisogno prevede la copertura mediante promozione, proponendo di snellire l'iter procedendo alla selezione del solo personale che si candiderà per le promozioni in argomento, ottenendo un parere positivo;

VISTO l'allegato A al Piano di Organizzazione Variabile: "Criteri da seguire per l'assegnazione di punteggi in occasione di promozioni per merito comparativo";

RITENUTO di dover provvedere celermente all'approvazione dei criteri di merito comparativo da applicare nella selezione per la copertura della posizione di "Manutentore" resa vacante a seguito dell'adozione della propria deliberazione n. 23 del 10.02.2020;

VISTA la documentazione predisposta dall'Ufficio Segreteria contenente i criteri da utilizzare per la valutazione del Merito Comparativo e l'articolazione dei punteggi da attribuire ai candidati, predisposta sulla base del citato allegato A al Piano di Organizzazione Variabile recentemente approvato;

SENTITI il Direttore del Servizio Agrario e del Servizio Amministrativo che esprimono parere favorevole all'adozione del presente atto;

DELIBERA

- 1) di procedere alla promozione mediante selezione per merito comparativo, procedura prevista dall'art. 41 del citato CCNL, per l'assegnazione della posizione di "Manutentore - Parametro D107" resa vacante a seguito dell'adozione dell'atto Commissariale n. 23 del 10.02.2020;
- 2) di approvare i criteri, la loro articolazione ed i relativi punteggi da attribuire nell'ambito della selezione di cui sopra secondo il testo che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di approvare lo schema di avviso relativo allo svolgimento della selezione in argomento che verrà pubblicato all'albo consortile e sul sito istituzionale dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Cristiano Carrus)
F.to Carrus

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li - 6 MAR 2020

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li - 6 MAR 2020

IL SEGRETARIO

Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal _____ per 15 gg. consecutivi,

e che la stessa

☒ è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale in data - 6 MAR 2020 con nota n° _____.

☐ non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li - 6 MAR 2020

IL SEGRETARIO

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:

Allegato A) alla deliberazione Commissariale n. 33 in data 04.03.2020

**CRITERI E PUNTEGGI DA UTILIZZARE NELLA PROCEDURA DI
GIUDIZIO PER MERITO COMPARATIVO**

per la copertura della posizione di **Manutentore, parametro D107**, in conformità a quanto disposto dall'art. 41 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica.

CRITERI GENERALI DI AMMISSIBILITA'

L'assegnazione di mansioni superiori viene disposta, in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le mansioni superiori, sia tra i profili contigui all'interno dell'area professionale di appartenenza, sia dal profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore al profilo professionale meno elevato dell'area professionale immediatamente superiore.

Viene ammesso a scrutinio il candidato che, alla data di adozione della deliberazione che dispone di procedere all'assegnazione della qualifica superiore mediante promozione, è in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver prestato lodevole servizio per almeno 12 mesi, seppur non continuativi, nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da assegnare ai sensi art. 41 C.C.N.L. vigente e pertanto nel **parametro 104 dell'Area D**;
- b) possesso del titolo di studio previsto dal vigente Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente approvato con Deliberazione Commissariale n. 43/2019: **Scuola dell'obbligo**;
- c) possesso della patente di guida B.

RIPARTIZIONE GENERALE DEL PUNTEGGIO DA ASSEGNARE

N.	CRITERIO	PUNTI A DISPOSIZIONE
1	attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione lavoro svolto	30
2	assiduità nel lavoro	28
3	assenza di provvedimenti disciplinari	24
4	titoli relativi alla mansione da svolgere	15
5	frequenza a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo	3
TOTALE		100

La graduatoria prodotta con l'applicazione dei criteri suindicati spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non produce alcun altro effetto immediato o futuro.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER LA VALUTAZIONE DELLE ATTITUDINI ALLA MANSIONE E DEL LAVORO SVOLTO

(punti a disposizione: 30)

Ai fini della valutazione dell'attitudine a disimpegnare le mansioni inerenti la qualifica da assegnare verranno presi in considerazione diversi aspetti (capacità di disimpegno delle mansioni tipiche del ruolo da ricoprire; capacità di dialogo e mediazione, capacità di programmazione ed organizzazione del lavoro), che, unitamente alla valutazione del lavoro svolto durante gli anni di servizio, consentiranno di esprimere il giudizio complessivo da riportarsi con un punteggio compreso tra un minimo di 0 punti e un massimo di 30 punti.

Il punteggio massimo verrà attribuito al candidato che risulti in possesso di maggiori requisiti rispetto agli altri.

Agli altri candidati verrà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore sulla base del rapporto dei requisiti posseduti rispetto al primo.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE DELL'ASSIDUITA' NEL LAVORO

(punti a disposizione: 28)

Verranno valutate tutte le assenze riferite al periodo di 24 mesi precedenti la procedura di valutazione ad eccezione di quelle dovute a:

- gravidanza e parto;
- malattia o infortunio per cause di servizio;
- ricovero ospedaliero;
- permessi per motivi sindacali;
- svolgimento di mansioni pubbliche;

Il punteggio massimo sarà attribuito interamente al concorrente che avrà, negli ultimi ventiquattro mesi, effettuato il minor numero di assenze giustificate; agli altri sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore rapportato al maggior numero di assenze rispetto al primo.

L'attribuzione del punteggio avverrà secondo le regole sottoindicate fino all'azzeramento del punteggio totale a disposizione:

- al concorrente col minor numero di assenze complessive nei 24 mesi verranno assegnati 28 punti;
- agli altri concorrenti verranno assegnati 0.25 punti in meno per ogni giorno di assenza eccedente il numero di assenze totalizzato dal concorrente col minor numero di assenze complessive nei 24 mesi.

**MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER ASSENZA DI
PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI NEI 24 MESI PRECEDENTI LA PROCEDURA DI
VALUTAZIONE**

(punti a disposizione: 24)

In assenza di provvedimenti disciplinari si attribuisce il punteggio massimo pari a 24.

Il punteggio viene ridotto a 17 per chi ha avuto una censura scritta, a 11 per due censure scritte, a zero per tre censure scritte o nel caso di sospensione dal servizio.

**MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER POSSESSO DI TITOLI
INTEGRATIVI ATTINENTI LE MANSIONI DA SVOLGERE**

(punti a disposizione: 15)

Per ogni titolo posseduto **in aggiunta a quello richiesto** per l'ammissione alla procedura, attinente alle nuove mansioni da svolgere, verrà attribuito il punteggio indicato nella tabella sottostante fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

Titolo	Punti
Diploma attinente	10
Laurea in materia scientifica attinente	15
Comprovata partecipazione a corsi di formazione attinenti le mansioni da svolgere con attestato finale favorevole:	
- triennale	4
- biennale	3
- annuale	2

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE FREQUENZA CORSI DI FORMAZIONE

(punti a disposizione: 3)

Vengono valutati nella presente sezione i corsi di formazione o aggiornamento organizzati da strutture diverse da quelle di cui al precedente punto, attinenti le mansioni da svolgere e frequentati con esito positivo. Sono esclusi dalla valutazione i corsi di formazione organizzati dal Consorzio in ottemperanza a obblighi di legge.

Per ogni corso di formazione verrà attribuito il punteggio sottoindicato fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

1 punto per ogni corso frequentato con esito positivo della durata di almeno 20 ore

IDONEITA'

Per il raggiungimento dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60 % dei punti complessivi a disposizione, e comunque non meno del 20 % dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

A parità di punteggio costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine:

- l'anzianità nella fascia inferiore;
- l'età.