

COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 31**OGGETTO:** Riesame deliberazione Commissariale n. 50 in data 26.06.2018.

Promozione di quattro trattoristi da destinare alla conduzione di macchine operatrici complesse – parametro C118 – per il Servizio Esercizio e Manutenzione.

Esiti procedura di merito comparativo.

L'anno **duemidiciannove**, il giorno **cinque** del mese di **aprile (05.04.2019)** alle ore 9.00, negli uffici della sede consortile di Oristano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Battistino Ghisu, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 81 del 10.08.2018, nomina successivamente prorogata con D.P.G.R.S. n. 125 del 21.12.2018, con l'assistenza del Segretario Dott. Maurizio Scanu - Direttore Generale dell'Ente,

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "*Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.2010 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge;

VISTO l'art. 9 dello Statuto, che attribuisce al Consiglio di Amministrazione, e pertanto in regime commissariale al Commissario Straordinario che ne assume i poteri, la competenza di deliberare, su proposta del Direttore Generale, su assunzioni di personale e promozioni, da effettuarsi con le modalità stabilite dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

PREMESSO:

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che, prima dell'avvio della stagione irrigua 2016, si è ravvisata l'esigenza di adottare un nuovo schema organizzativo del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili ritenendolo meglio rispondente a criteri di economicità e di efficienza del servizio reso al territorio;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 6 in data 09 febbraio 2018, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2018 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili;

VISTO il suddetto programma recante indicazioni circa l'attuale fabbisogno di personale operaio per la gestione ed esercizio delle opere consortili, che ha evidenziato la carenza di 24 figure professionali determinata dai pensionamenti e dalle promozioni ad altro incarico;

VISTO il programma assunzioni del personale per l'esercizio e la manutenzione delle opere consortili per l'annualità 2019 che conferma le carenze di organico evidenziate nel 2018 ulteriormente aggravate dagli esodi per pensione degli ultimi mesi;

CONSIDERATO che per la copertura delle carenze di organico è stato previsto il ricorso a diversi istituti tra i quali la promozione mediante selezione per merito comparativo da effettuarsi a termini del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

DATO ATTO:

- che con il programma assunzioni 2018, aggiornato a seguito della riunione con le RR.SS.AA. con nota prot. n. 1209 datata 09.02.2018, il Dirigente del Servizio Agrario ha evidenziato l'urgenza di individuare inizialmente due trattoristi esperti da destinare alla conduzione dei mezzi complessi ENERGREEN recentemente acquistati dall'Ente, attribuendo loro il parametro 118 dell'area C (ex 4ª fascia funzionale 2° livello);

VISTO l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

PRESO ATTO che il suddetto atto di indirizzo prevede inoltre che:

- i Consorzi di Bonifica approvino entro il 31.12.2016 il Piano di Organizzazione Variabile (POV) e la dotazione organica, sulla base delle direttive emanate dalla Regione, tenuto conto dei processi di fusione avviati;
- i Consorzi di bonifica, in prima battuta, dovranno soddisfare il fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti attraverso procedure di idoneità per merito comparativo applicate al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'ente;
- tenuto conto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario degli enti, i Consorzi di bonifica dovranno garantire un livello di spesa complessiva per il personale non superiore a quello massimo annuale sostenuto nel triennio 2013-2015, fatti salvi i possibili casi per i quali sarà necessario fornire circostanziate motivazioni al Servizio competente dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, in cui risulti assolutamente inevitabile il superamento delle predetta condizione. Sono esclusi da tale conteggio i costi del personale a tempo determinato sostenuti integralmente con finanziamenti della Regione o di altri enti per la realizzazione di lavori in delega o l'esecuzione di specifiche convenzioni. In ogni caso, gli eventuali maggiori oneri dovranno avere la necessaria copertura finanziaria garantita nel bilancio di previsione consortile, al netto dei contributi regionali ai Consorzi di bonifica;

DATO ATTO che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo soprarichiamato per poter procedere alle selezioni per assegnazioni di mansioni superiori risultano tutte verificate, in particolare:

- le figure professionali indicate nella nota del Dirigente del Servizio Agrario sono assolutamente necessarie per garantire il servizio irriguo e manutentivo delle reti e impianti irrigui e di bonifica;
- la copertura del fabbisogno mediante una procedura di selezione interna con metodo comparativo risulta perfettamente aderente al metodo approvato dalla Giunta regionale;
- la promozione del personale in argomento non prevede anche la trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro per il personale avventizio interessato dal provvedimento di aggiornamento dell'inquadramento;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 12 in data 28.02.2018, divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all'art. 41 della L.R. 06/2008, con la quale è stata disposta la promozione tramite procedura di merito comparativo per n. 2 trattoristi ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. vigente, di attribuire alle figure selezionate l'inquadramento iniziale nel parametro 118 dell'area C;

DATO ATTO che con l'atto suindicato sono stati inoltre approvati i criteri da seguire nella valutazione di merito comparativo per l'assegnazione dei punteggi utili alla formazione della graduatoria definitiva;

VERIFICATO che il documento suindicato, riportante i criteri da applicare nella selezione di merito comparativo, dichiarava, per mero errore materiale, la medesima come rivolta unicamente a personale avventizio, condizione inapplicabile in quanto discriminatoria nei confronti del personale a tempo indeterminato avente diritto a partecipare alla selezione e anzi in grado di garantire l'operatività dei mezzi in argomento per l'intero anno, diversamente dal personale stagionale;

DATO ATTO, per quanto sopraesposto, che la selezione per merito comparativo è stata effettuata tra tutto il personale in servizio con la qualifica di trattorista sia a tempo indeterminato che stagionale;

DATO ATTO che le variazioni retributive troveranno legittima copertura nel Bilancio di Previsione 2019, attualmente in elaborazione, il cui esercizio provvisorio è stato autorizzato con deliberazione Commissariale n. 83 in data 03.12.2018, divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di controllo da parte del competente Organo;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 50 in data 26.06.2018 con la quale è stata disposta l'approvazione degli esiti della procedura di merito comparativo riportati nella tabella allegata al presente atto, riconoscendo ai 4 dipendenti con la qualifica di "Trattorista": Sanna Peppino, Caglia Gianluca, Tuveri Mario Simone e Tronci Peppino l'inquadramento nell'area C parametro 118 di cui all'art. 2 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore, dando mandato agli uffici consortili per gli adempimenti ed evidenziando che l'esecutività dell'atto verrà dichiarata unicamente a seguito di rilascio del visto di legittimità da parte del competente Organo di Controllo;

VISTA la nota del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura n. 11946 del 23.07.2018, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data con il n. 7284/III.14, che, sulla base del contenuto della nota dello stesso Servizio n. 10515 del 29.06.2018, dichiarava nulle le deliberazioni Commissariali dal n. 45 del 14.06.2018 al n. 52 del 29.06.2018 ritenendo l'Organo deliberante decaduto ai sensi dell'art. 24, co. 1 e 2 della L.R. 23 maggio 2008, n. 6;

VISTA la nota del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura n. 13949/2018 del 06.09.2018 con la quale, in risposta alla richiesta di chiarimenti inoltrata dal Consorzio in data 23.08.2018 (prot. 8302) si precisa che l'Organo Commissariale dovrà procedere alla adozione di atto amministrativo di conferma delle deliberazioni dichiarate nulle qualora ritenga, a proprio giudizio, la riadozione delle medesime risponda agli interessi di buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente;

VISTI gli esiti della procedura di valutazione riportati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che i primi due lavoratori in graduatoria sono dipendenti stagionali e che, stante l'esigenza di garantire una rotazione tra il personale destinato alla conduzione degli ENERGREEN che consenta lo svolgimento delle attività dei mezzi per tutti i 12 mesi dell'anno, al fine di ottimizzare le attività da svolgere in funzione delle esigenze del territorio, anche in considerazione dell'importante investimento sostenuto per l'acquisto di detti mezzi, è apparso opportuno procedere alla assegnazione del parametro C118 anche ai due lavoratori immediatamente successivi in graduatoria;

PRESO ATTO del parere favorevole all'adozione delle disposizioni contenute nella deliberazione Commissariale n. 50/2018 espresso a suo tempo dal Direttore Generale e dal Direttore del Servizio Agrario;

RITENUTO che, nell'interesse del buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente, sia utile ed opportuno confermare il contenuto della deliberazione Commissariale n. 50/2018 riadottandola formalmente, anche al fine di evitare blocchi delle attività di manutenzione e l'instaurarsi di vertenze da parte del personale interessato;

DELIBERA

di fare proprie e riadottare le disposizioni contenute nella deliberazione Commissariale n. 50 del 26.06.2018 che prevedevano:

- di approvare gli esiti della selezione per merito comparativo riportati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di riconoscere ai 4 trattoristi sottoelencati l'inquadramento nell'area C parametro 118 di cui all'art. 2 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore:
 - 1) Sanna Peppino
 - 2) Caglia Gianluca
 - 3) Tuveri Mario Simone
 - 4) Tronci Peppino
- di dare mandato agli uffici consortili per gli adempimenti conseguenti.

L'esecutività del presente atto è vincolata al rilascio del visto di legittimità da parte dell'Organo di Controllo cui il medesimo viene inviato ai sensi dell'art. 41 della L.R. 06/2008.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Battistino Ghisu)
F.to Ghisu

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 11-04-2019

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)



È copia conforme all'originale per uso amministrativo
Oristano, li 11-04-2019

IL SEGRETARIO

Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal 11-04-2019 per 15 gg. consecutivi, e che la stessa

- ☐ è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Serv.Territorio rurale, Ambiente e Infrastrutture in data 11-04-2019 con nota n° _____.
- ☐ non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li 11-04-2019

IL SEGRETARIO

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:

Cognome e nome	fisso / avv.	Mansione	compr	1) Att.ne alla mansione		2) Assiduità al lavoro - max 20 punti - criterio 1			3) Provvedimenti disciplinari - max 20 punti				4) Titoli integrativi (max 15 punti)					5) Frequenza corsi - max 7 punti		Punteggio Complessivo	IDONEITA'					
					totale	Punteggio assenze		25 punti assenze media biennio "m/24"	censura scritta	sospensioni e fino a 10gg. > 10gg.		20 punti conseguiti	diploma o laurea attinente	corso perfez.	corsi di formazione	diploma non attinente	15 punti conseguiti	ore	20 ore = 1 p. punti conseguiti		Punteggi o > 60 (= sì 0=no) 1) (=sì 0=no)	consegui mento del 20% dei punti del punto 1) (=sì 0=no)	Esito			
						totali	assenze			n°	4													n°	8	n°
SANNA PEPPINO	stagionale	Trattorista	Nord			30	5	3,75	21,25							20						71,25	1	1	idoneo	1
CAUGLIA GIANLUCA	stagionale	Trattorista	Sud			30	10	7,099	17,94							20						68,94	1	1	idoneo	2
TUVERI MARIO SIMONE	stagionale	Trattorista	Sud			30	10	7,5	17,5							20						67,50	1	1	idoneo	3
TRONCI PEPPINO	fisso	Trattorista	Nord			27	13	6,5	18,5							20						65,50	1	1	idoneo	4
PILI MARCO	fisso	Trattorista	Nord			18	12	6	19							20				1		63,00	1	0	non idoneo	
MURROCCU EFFIO	stagionale	Trattorista	Nord			15	3	2,25	22,75							20						57,75	0	0	non idoneo	
SARAI ELISEO	fisso	Trattorista	Nord			18	18	9	16							20						54,00	0	0	non idoneo	
MURA ANTONELLO	fisso	Trattorista	Nord			18	22	11	14							20						52,00	0	0	non idoneo	
FONSATTI GIORGIO	fisso	Trattorista	Sud			8	12	6	19							20				1,5		48,50	0	0	non idoneo	
DEMONTIS DAVIDE	stagionale	Trattorista	Sud			5	15	11,25	13,75							20						38,75	0	0	non idoneo	
MANICA PIETRO	fisso	Trattorista	Nord			1	26	13	12							20						33,00	0	0	non idoneo	