



COPIA

Deliberazione N° 112

OGGETTO: Piano di Organizzazione Variabile - Programma promozioni per merito comparativo -
Approvazione criteri

L'anno duemiladiciannove, il giorno venticinque del mese di novembre (25.11.19), negli uffici della sede consortile di Oristano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Rag. Cristiano Carrus, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 81 del 05.08.2019, con l'assistenza del Segretario Dott. Maurizio Scanu – Direttore Generale dell'Ente;

VISTO il Piano di Organizzazione Variabile approvato con la Delibera Commissariale n° 43 del 31.05.19 e n° 58 del 27.06.19 che prevede nell'allegato Piano del Fabbisogno del Personale, che costituisce anche Dotazione Organica del Personale ai sensi dell'art. 34 della L.R. 06/08, le figure da assumere a tempo indeterminato;

VISTO in particolare l'allegato h) *Elenco delle figure professionali da ricoprire mediante promozione, previste dal Piano del fabbisogno*, che indica in 20 le Unità da promuovere previa selezione per merito comparativo, di cui 14 Impiegati e 6 Operai;

VISTA la delibera commissariale n. 53 del 19.06.2019 con la quale si è provveduto ad individuare, a seguito di procedura di selezione per merito comparativo, i dipendenti a cui affidare le mansioni di Capo Squadra Reparto Manutenzione Nord 4 e Capo Squadra Reparto Manutenzione Sud 1, che nel Piano del Fabbisogno venivano indicati come assenti, e da ricoprire con procedura di promozione per merito comparativo

VISTO l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

VISTO il Piano del fabbisogno del personale dal quale risulta che per ulteriori 5 figure (acquioli /idraulici) per le quali è prevista l'assunzione a tempo determinato (avventizi) debba essere verificata la possibilità di effettuare delle promozioni interne per merito comparativo, prima di procedere con le assunzioni, in applicazione di quanto previsto dalla deliberazione n. 24/24 sopra citata;

DATO ATTO che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo sopra menzionato per poter procedere alle promozioni previste dalla presente deliberazione risultano tutte presenti.

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n° 36/35 del 12.09.19 che approva la Direttiva per la disciplina transitoria del reclutamento di personale da parte dei Consorzi di Bonifica della Sardegna, nelle more dell'approvazione di un quadro generale di Direttive ai sensi del D.G.R. n° 24/24 del 22.04.2016;

CONSIDERATO che l'Amministrazione consortile ha, durante recenti incontri, rappresentato alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, l'intenzione di procedere alla selezione delle figure professionali per le quali il Piano del fabbisogno prevede la copertura mediante promozione, proponendo di snellire la procedura procedendo alla selezione del solo personale che si candiderà per le promozioni in argomento, ottenendo un parere positivo;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

VISTA la Legge Regionale n. 6/2008;

VISTO lo Statuto consortile vigente;

RITENUTO di dare avvio alla procedura di promozione mediante selezione per merito comparativo, accorpando le procedure per le promozioni dei capi sezione e degli acquaioli/idraulici del Servizio Agrario, nel piano indicate separatamente per comprensorio sud e per comprensorio nord, per procedere alle promozioni prescindendo dal comprensorio di provenienza, delle seguenti figure:

N. Progr.	Area	Settore/Ufficio	Qualifiche	Inquadramento		Contratto	N. promoz.
				Area	Par.		
1	Dir. Gen.	Protocollo generale	Impiegato di concetto	A	134	tempo indet.	1
2	Dir. Amm.	Ragioneria, Econ. Pers.	Capo settore	Q	164	tempo indet.	1
3	Dir. Amm.	Catasto, ruoli RF	Addetti controllo contatori	D	116	tempo Det.	4
4	Dir. Amm.	Segreteria, AA.GG.	Capo sezione /funz. Dir.	A	159	tempo indet.	1
5	Dir. Agr.	Es. e man. Nord / Sud	Capo sezione/funz.dir.	A	159	tempo indet.	2
6	Dir. Agr.	Es. impianti Nord / Sud	Capo sezione/funz.dir.	A	159	tempo indet.	2
7	Dir. Agr.	Es. e man. nord	Manutentore/ldr.co	D	116	Avvent. T.d.	1
8	Dir. Agr.	Es. e man. nord	Addetto al magazzino	D	107	Avvent. T.d.	1
9	Dir. Agr.	Es. e man. Nord / Sud	Acquaiolo/ldr.co	D	107	Avvent. T.d.	5
10	Dir. Tec.	Prog. e D.L.	Capo sezione/funz. Dir.	A	159	tempo indet.	2
11	Dir. Tec.	Esprop. Ril. Patr. Qual.	Capo settore	Q	162	tempo indet.	1
12	Dir. Tec.	Segreteria Tecnica	Impiegato di concetto	A	134	tempo indet.	1

DATO ATTO che le procedure di promozione per merito comparativo delle due figure di capo reparto manutenzioni (Nord 4 e Sud 1) risultano già effettuate e completate con la delibera commissariale n. 53/2019 sopra citata;

PRESO ATTO che le procedure di promozione per merito comparativo delle quattro figure di capo sezione nell'area Agraria (2 per il compr. Nord e 2 per il compr. Sud) risultano riguardare n. 2 capi sezione impianti e n. 2 capi sezione area agraria con caratteristiche diverse dai primi. Infatti, mentre i primi due si devono occupare della gestione e manutenzione degli impianti elettromeccanici, e per tale motivo vengono richiesti titoli di studio relativi a tale specializzazione (POV 3.4.4), gli altri due si dovranno occupare della parte restante della gestione degli uffici e per tale motivo sono richiesti titoli differenti (POV 3.4.5);

RITENUTO che occorra provvedere preliminarmente all'approvazione dell'articolazione dei punti da attribuire in base ai suddetti criteri ai candidati;

VISTO l'allegato A al Piano di Organizzazione Variabile: Criteri da seguire per l'assegnazione di punteggi in occasione di promozioni per merito comparativo;

VISTI i documenti predisposti con gli uffici per ogni procedura selettiva da avviare, contenente i criteri da utilizzare per la valutazione del Merito Comparativo e l'articolazione dei punteggi da attribuire ai candidati, predisposti sulla base citato allegato A al POV;

SENTITI il Direttore del Servizio Agrario e del Servizio Amministrativo che esprimono parere favorevole alla presente Deliberazione;

DELIBERA

- 1) di procedere alle promozioni mediante selezione per merito comparativo secondo la procedura prevista dall'art. 41 del citato CCNL delle figure sotto riportate, che risultano tutte previste dall'allegato H del

Piano del Fabbisogno del personale, compresa la verifica della presenza di personale incaricabile delle funzioni di acquaiolo/idraulico indicate carenti nello stesso Piano:

N. Progr.	Area	Settore/Ufficio	Qualifiche	Inquadramento		Contratto	N. promoz.
				Area	Par.		
1	Dir. Gen.	Protocollo generale	Impiegato di concetto	A	134	tempo indet.	1
2	Dir. Amm.	Ragioneria, Econ. Pers.	Capo settore	Q	164	tempo indet.	1
3	Dir. Amm.	Catasto, ruoli RF	Addetti controllo contatori	D	116	tempo Det.	4
4	Dir. Amm.	Segreteria, AA.GG.	Capo sezione /funz. Dir.	A	159	tempo indet.	1
5	Dir. Agr.	Es. e man. Nord / Sud	Capo sezione/funz.dir.	A	159	tempo indet.	2
6	Dir. Agr.	Es. impianti Nord / Sud	Capo sezione/funz.dir.	A	159	tempo indet.	2
7	Dir. Agr.	Es. e man. nord	Manutentore/ldr.co	D	116	Avvent. T.d.	1
8	Dir. Agr.	Es. e man. nord	Addetto al magazzino	D	107	Avvent. T.d.	1
9	Dir. Agr.	Es. e man. Nord / Sud	Acquaiolo/ldr.co	D	107	Avvent. T.d.	5
10	Dir. Tec.	Prog. e D.L.	Capo sezione/funz. Dir.	A	159	tempo indet.	2
11	Dir. Tec.	Esprop. Ril. Patr. Qual.	Capo settore	Q	162	tempo indet.	1
12	Dir. Tec.	Segreteria Tecnica	Impiegato di concetto	A	134	tempo indet.	1

- 2) di approvare i criteri, la loro articolazione ed i relativi punti da attribuire, da utilizzarsi nelle valutazioni del merito comparativo di cui alle premesse, secondo i testi che si uniscono alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di approvare lo schema di avviso da pubblicare in bacheca e sul sito del Consorzio;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

Il Commissario Straordinario
(Cristiano Carrus)
F.to Carrus

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto Consortile vigente).

Il **Dott. Maurizio Scanu**, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con delibera commissariale n° 39 del 05.02.09, resa esecutiva con provvedimento n° 4370 del 09.03.09, certifica la conformità della presente deliberazione, allo Statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 28 NOV 2019

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Scanu)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li 28 NOV 2019

Il Segretario

Si certifica che, copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio dal 28 NOV 2019 per 15 giorni consecutivi, e che la stessa

☒ E' stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura e Riforma Agro Pastorale della Regione Autonoma della Sardegna-Direzione Generale-Serv. Programm. e Governance dello Sviluppo Rurale – Cagliari, in data 28 NOV 2019 con nota n° _____

☐ Non è stata trasmessa in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.06.2008 n° 6 – Art. 40.

Oristano, li 28 NOV 2019

Il Segretario

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i **30 giorni** successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

Il Segretario

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO