CONSORZIO DI BONIFICA DELL'ORISTANESE

DPGRS N° 239 del 04.12.96

COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 15

OGGETTO: Promozione di sei operai elettromeccanici avventizi dei Reparti Impianti da adibire alle attività di manutenzione - parametro C118 - per il Servizio Esercizio e Manutenzione - *Approvazione criteri di promozione per merito comparativo*

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventotto** del mese di **febbraio** (**28.02.2018**), negli uffici della sede consortile di Oristano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Andrea Abis, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 108 del 13.10.2015, successivamente prorogato con Decreti n. 31 del 30.05.2016, n. 80 del 16.12.2016, n. 63 del 12.07.2017 e n. 2 del 12.01.2018, con l'assistenza del Segretario **Dott. Maurizio Scanu** - Direttore Generale dell'Ente,

PREMESSO:

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che, prima dell'avvio della corrente stagione irrigua, si è ravvisata l'esigenza di adottare un nuovo schema organizzativo del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili ritenendolo meglio rispondente a criteri di economicità e di efficienza del servizio reso al territorio;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 7/15 del 17.02.2015, con la quale è stato disposto che, in considerazione della difficile situazione finanziaria del comparto dei Consorzi di Bonifica della Sardegna, gli stessi non procedano a nuove assunzioni di personale, o a trasformazioni del tipo di contratto di lavoro e/o alla promozione del personale dipendente attraverso lo strumento del merito comparativo;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 6 in data 09 febbraio 2018, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2018 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili;

VISTO il suddetto programma recante indicazioni circa l'attuale fabbisogno di personale operaio per la gestione ed esercizio delle opere consortili, che ha evidenziato la forte carenza di 24 figure professionali, la cui assenza può inficiare il conseguimento degli obiettivi individuati nel progetto di riorganizzazione del settore;

PRESO ATTO che col programma assunzioni sopra citato, aggiornato a seguito della riunione con le RSA con nota prot. N° 1209 del 09.02.2018, il Dirigente del Servizio Agrario ha evidenziato l'urgenza di individuare sei operai avventizi (quattro per il comprensorio nord e due per il comprensorio sud) a cui affidare le mansioni di operai elettromeccanici addetti all'attività di manutenzione dei Reparti Impianti;

VISTO l'"*atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica*" emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si

dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

PRESO ATTO che il suddetto atto di indirizzo prevede che:

- i Consorzi di bonifica dovranno approvare entro il 31.12.2016 il Piano di Organizzazione Variabile (POV) e la connessa dotazione organica, sulla base delle direttive emanate dalla Regione, tenuto conto dei processi di fusione avviati o di prossimo avvio;

- nelle more dell'approvazione del POV, il personale che i Consorzi intendono assumere dovrà essere dichiarato dai medesimi non presente nell'organico consortile e assolutamente necessario per il regolare ed efficace svolgimento del servizio irriguo e della bonifica idraulica;

– i Consorzi di bonifica, in prima battuta, dovranno soddisfare il fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti attraverso procedure di idoneità per merito comparativo applicate al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace volgimento delle funzioni dell'ente;

– qualora in ordine alla procedura di cui al punto che precede non consegua la copertura dei posti vacanti, stante la verifica dell'assoluta assenza di personale interno idoneo a ricoprire la funzione richiesta nonché delle eventuali disponibilità di personale a tempo pieno o part-time di altri Consorzi di bonifica, i Consorzi potranno fare ricorso a nuove assunzioni che, nelle more dell'approvazione o aggiornamento dei POV e in ossequio alla migliore convenienza secondo organizzativa, economica e finanziaria dell'ente, potranno essere ricondotte alle seguenti esclusive tipologie di lavoro: a) contratti di dipendente a tempo determinato di operai avventizi stagionali; b) altri rapporti di lavoro a tempo determinato; c) tipologie di contratti di somministrazione lavoro, solo limitatamente a periodi brevi e per motivata urgenza;

– tenuto conto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario degli enti, i Consorzi di bonifica dovranno garantire un livello di spesa complessiva per il personale non superiore a quello massimo annuale sostenuto nel triennio 2013-2015, fatti salvi i possibili casi per i quali sarà necessario fornire circostanziate motivazioni al Servizio competente dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, in cui risulti assolutamente inevitabile il superamento delle predetta condizione. Sono esclusi da tale conteggio i costi del personale a tempo determinato sostenuti integralmente con finanziamenti della Regione o di altri enti per la realizzazione di lavori in delega o l'esecuzione di specifiche convenzioni. In ogni caso, gli eventuali maggiori oneri dovranno avere la necessaria copertura finanziaria garantita nel bilancio di previsione consortile, al netto dei contributi regionali ai Consorzi di bonifica.

DATO ATTO che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo per poter procedere alle promozioni qui previste risultano tutte presenti, in particolare:

-le 6 figure professionali individuate nella nota del Dirigente del Servizio Agrario sono assolutamente necessarie per garantire il servizio irriguo e manutentivo delle reti e impianti irrigui e di bonifica;

- la copertura del fabbisogno mediante una procedura di selezione interna con metodo comparativo risulta perfettamente aderente al metodo approvato dalla Giunta regionale;

- la promozione del personale individuato con la procedura non prevede anche la trasformazione del rapporto di lavoro per il personale avventizio oggetto della promozione;

CONSIDERATO che l'Amministrazione consortile ha, durante recenti incontri, rappresentato alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, l'intenzione di procedere alla selezione delle figure professionali necessarie prioritariamente attraverso procedure di merito comparativo tra il personale interno, e solo secondariamente con l'assunzione di nuovo personale specializzato, ricevendo dalle stesse parere positivo;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

VISTA la Legge Regionale n. 6/2008;

VISTO lo Statuto consortile vigente;

RITENUTO che occorra provvedere preliminarmente all'approvazione dell'articolazione dei punti da attribuire in base ai suddetti criteri ai candidati;

VISTO il documento predisposto con gli uffici contenente i criteri da utilizzare per la valutazione del Merito Comparativo e l'articolazione dei punteggi da attribuire ai candidati;

SENTITI il Direttore del Servizio Agrario e del Servizio Amministrativo che esprimono parere favorevole alla presente Deliberazione;

D E L I B E R A

1) di assegnare le sei qualifiche di operaio elettromeccanico da adibire alle attività di manutenzione degli impianti all'interno dei due Reparti Impianti, necessarie per garantire il servizio irriguo, mediante promozione per merito comparativo secondo la procedura prevista dall'art. 41 del citato CCNL;
2) di assegnare alle 6 figure in argomento l'inquadramento nel Parametro C118, come previsto dal CCNL vigente;
3) di approvare i criteri, la loro articolazione ed i relativi punti da attribuire, da utilizzarsi nella valutazione del merito comparativo di cui alle premesse, secondo il testo che si unisce alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

AMM /DG/

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Ing. Andrea Abis)
F.to Abis

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)
Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.
Oristano, li - 5 MAR 2018

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo
Oristano, li - 5 MAR 2018

CONSORZIO DI BONIFICA DELL'ORISTANESE ORISTANO

IL SEGRETARIO

Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal - 5 MAR 2018 per 15 gg. consecutivi,
e che la stessa

☒ è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Serv.Territorio rurale, Ambiente e Infrastrutture in data - 5 MAR 2018 con nota n° 2027/m.16

☐ non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li - 5 MAR 2018

IL SEGRETARIO

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.
Oristano, lì _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO:

Allegato alla D.C. **N° 15** del 28/02/2018

Criteri e punteggio da utilizzare nella valutazione del merito comparativo

per la copertura di:

- 6 posti di operai elettromeccanici dei Reparti Impianti - parametro C118

mediante promozione in conformità all'art. 41 del vigente CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica.

****

CRITERI GENERALI DI AMMISSIBILITÀ

Viene ammesso a scrutinio il personale avventizio che alla data in cui si delibera di assegnare le mansioni superiori è in possesso dei seguenti requisiti:

a) Aver prestato servizio nell'Ente, nei profili professionali contigui all'interno dell'area professionale di appartenenza (area C), ovvero nel profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore a quella da selezionale (area D par. 116), per almeno 12 mesi complessivi anche se in diverse annualità;
a) Possesso del titolo di studio di scuola media inferiore;
b) Possesso della patente di guida cat. B

RIPARTIZIONE GENERALE DEL PUNTEGGIO

1)	Attitudini alle mansioni e valutazione del lavoro svolto	punti a disposizione	33
2)	Assiduità nel lavoro	punti a disposizione	25
3)	Assenza di provvedimenti disciplinari	punti a disposizione	20
4)	Titoli integrativi attinenti alle mansioni da svolgere	punti a disposizione	15
5)	Frequenza a corsi di formazione	punti a disposizione	7
	Totale punti		**100**

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE LE ATTITUDINI E IL LAVORO SVOLTO

(Totale punti 33)

Ai fini della valutazione dell'attitudine a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare verranno presi in considerazione diversi aspetti, quali il possesso di competenze in campo elettrico ed elettromeccanico, capacità di effettuare operazioni di manutenzione di impianti e macchine elettriche, che unitamente alla valutazione del lavoro svolto consentiranno di esprimere il giudizio complessivo da riportarsi con un punteggio compreso tra un minimo di 0 punti e un massimo di 33 punti.

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE L'ASSIDUITÀ NEL LAVORO

(Totale punti 25)

Verranno valutate tutte le presenze riferite al periodo 2016-2017. A tal fine non verranno considerate assenze quelle per gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali o svolgimento di mansioni pubbliche e naturalmente per ferie.

L'attribuzione del punteggio avverrà assegnando al dipendente un punteggio pari a 25 punti meno una cifra pari alla media annua del punteggio da assegnare alle assenze effettuate secondo la tabella che segue, e fino ad azzerare il punteggio totale a disposizione.

Assiduità	fino a 1 giorni	da 2 a 4 giorni	da 5 a 10 giorni	più di 10 giorni
Punti da detrarre per ogni assenza	-1	-2	-3	-4

Al fine di equiparare nella stessa graduatoria personale con diversa durata contrattuale, il punteggio calcolato per le assenze del personale avventizio, da sottrarre dal punteggio iniziale di 25 punti, sarà diviso per il numero di mesi lavorati nel biennio e moltiplicato per 24.

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE L'ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI NEI 24 MESI PRECEDENTI LA VALUTAZIONE

(Totale punti 20)

Per ogni provvedimento disciplinare verranno dedotti i punti indicati nella tabella che segue, fino ad azzerare il punteggio a disposizione. Verranno considerati i provvedimenti intervenuti nei 24 mesi precedenti la valutazione.

Provvedimenti disciplinari	Punti	Esempio
Assenza di provvedimenti	20	-
Per ogni censura scritta	- 4	1 censura = 20 - 4 = 16 p. 2 censure = 20-(2*4)=12 p.
Per ogni sospensione dal servizio: - fino a 10 giorni - superiore a 10 giorni	 - 8 - 16	

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE I TITOLI VARI

(Totale punti 15)

Per ogni titolo posseduto in aggiunta a quello richiesto verrà attribuito il punteggio indicato nella tabella che segue fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

Titoli	
Punti per ogni diploma (di scuola superiore o di laurea) rilasciato da strutture pubbliche, attinente le attività da svolgere	10
Punti per ogni corso di perfezionamento (specializzazione universitaria per i laureati) in materie attinenti le attività da svolgere organizzato da strutture pubbliche, seguito con profitto	5
Per ogni comprovata partecipazione a corsi di formazione professionale attinenti le mansioni da svolgere con attestato finale favorevole:	
a) triennale	4
b) biennale	3
c) annuale	2
Punti per ogni diploma (di scuola superiore o di laurea) rilasciato da strutture pubbliche in materie diverse da quelle attinenti le attività da svolgere	3

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE LA FREQUENZA DI CORSI DI FORMAZIONE

(Totale punti 7)

Per corsi di formazione si intendono i corsi di formazione o aggiornamento organizzati da strutture diverse da quelle di cui al precedente punto (Titoli), attinenti le mansioni da svolgere e frequentati con esito positivo. Sono esclusi i corsi di formazione organizzati dal Consorzio in ottemperanza a obblighi di legge.

Per ogni corso di formazione verrà attribuito il punteggio sotto indicato fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

- 1 punto per ogni corso della durata almeno pari a 20 ore.

IDONEITÀ

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60 per cento dei punti complessivi e comunque non meno del 20 per cento dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare ed alla valutazione del lavoro svolto.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità nella fascia di provenienza, l'età.