



CONSORZIO DI BONIFICA DELL'ORISTANESE
D.P.G.R.S. N° 239 del 04.12.1996



COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 59

OGGETTO: Riesame delibera commissariale n. 45 del 14.06.2018 avente ad oggetto: *"Assegnazione di mansioni superiori di capo squadra temporaneo in base a giudizio di merito comparativo ai sensi dell'art. 41 del CCNL - Indizione della selezione per l'approvazione delle graduatorie."*

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **sette** del mese di **settembre (07.09.2018)**, negli uffici della sede consortile di Oristano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Battistino Ghisu, tale nominato con D.P.G.R.S. n. 81 in data 10.08.2018, con l'assistenza del Segretario **Dott. Maurizio Scanu** - Direttore Generale dell'Ente;

PREMESSO:

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che, prima dell'avvio della corrente stagione irrigua, si è ravvisata l'esigenza di adottare un nuovo schema organizzativo del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili ritenendolo meglio rispondente a criteri di economicità e di efficienza del servizio reso al territorio;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 6 in data 09 febbraio 2018, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2018 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili;

VISTO il suddetto programma recante indicazioni circa l'attuale fabbisogno di personale operaio per la gestione ed esercizio delle opere consortili, che oltre alla forte carenza di 24 figure professionali, ha evidenziato la necessità di *"redigere per ogni Reparto Manutenzione una graduatoria di idoneità a ricoprire l'incarico di sostituto del Capo Squadra, in caso di sua assenza"* al fine di garantire l'efficace lavoro dei reparti anche in assenza dei capi squadra titolari (per ferie, malattia, infortunio, permessi, etc) e permettere anche una corretta gestione delle ferie del personale;

VISTO l'"atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica" emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

VISTO in particolare l'art. 421 del CCNL che al primo comma prevede che l'assegnazione di mansioni superiori vengono disposte dal Consorzio, in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le superiori mansioni e non prevede invece l'applicazione dei parametri indicati al comma 6°, riservati al caso di promozione;

VISTA la Deliberazione Commissariale n. 45 del 14.06.2018 avente ad oggetto: "Assegnazione di mansioni superiori di capo squadra temporaneo in base a giudizio di merito comparativo ai sensi dell'art. 41 del CCNL - Indizione della selezione per l'approvazione delle graduatorie" con la quale è stato disposto:

- 1) Di effettuare una selezione tra tutti gli operai dell'Ente (fissi ed avventizi) per la predisposizione di una graduatoria per ogni squadra o reparto da cui attingere per l'assegnazione di mansioni superiori di capo squadra temporaneo per la sostituzione dei capi squadra titolari in caso di assenza temporanea degli stessi;
- 2) Di effettuare la selezione unicamente in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le superiori mansioni;
- 3) Di dare atto che a seguito dell'approvazione delle graduatorie di cui sopra, il Servizio Agrario potrà procedere a dare incarichi temporanei di capo squadra temporaneo in sostituzione di titolari assenti, mediante ordini di servizio nel rispetto delle graduatorie stesse;
- 4) di dare atto che ai sostituti incaricati verranno riconosciute le differenze retributive tra l'inquadramento posseduto ed il par. 127 per il periodo di effettivo incarico sostitutivo, così come previsto dall'art. 68 comma 5°.

VISTA la Nota n. 11946 del 23.07.2018 del Dirigente del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale con la quale la suddetta Deliberazione Commissariale n. 45 è stata dichiarata priva di efficacia per i motivi esplicitati nella precedente nota n. 10515 del 29.06.2018;

VISTA la nota prot. 13949 del 06.09.2018 con la quale il Dirigente del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale ritiene che questo Organo Commissariale debba adottare per ogni deliberazione giudicata nulla il relativo atto amministrativo di conferma, qualora si ritenga opportuna tale riadozione;

PRESO ATTO che con riferimento alla deliberazione n. 45 in argomento risultano presentati due note contenenti osservazioni da parte delle Rappresentanze Sindacali Aziendali, che meritano un approfondimento;

DATO ATTO che con la delibera commissariale n. 58 del 07.09.2018 si è disposto di dare avvio all'iter di approvazione del Piano di organizzazione Variabile dell'Ente ed alla definizione della Dotazione Organica del Personale;

RITENUTO opportuno rinviare l'adozione di una delibera di conferma del contenuto della delibera n. 45 citata ad un momento successivo all'approvazione del Piano di organizzazione Variabile dell'Ente ed alla definizione della Dotazione Organica del Personale, che prevede il propedeutico confronto con le RRSSAA;

VISTA la Legge Regionale n. 6/2008;

VISTO lo Statuto consortile vigente;

DELIBERA

1) di prendere atto delle note del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale che dichiarano priva di efficacia la delibera commissariale n. 45 del 14.06.2018;

2) di rinviare l'eventuale riadozione della delibera n. 45 e l'indizione della selezione per l'individuazione dei capi squadra temporanei ad un momento successivo all'approvazione del Piano di organizzazione Variabile dell'Ente ed alla definizione della Dotazione Organica del Personale;

AMM /DG/

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

Il Commissario Straordinario
(Dott. Battistino Ghisu)
F.to Ghisu

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto Consortile vigente).

Il **Dott. Maurizio Scanu**, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con delibera commissariale n° 39 del 05.02.09, resa esecutiva con provvedimento n° 4370 del 09.03.09, certifica la conformità della presente deliberazione, allo Statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 12-09-2018

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Scanu)
f.to Scanu

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li 12-09-2018



Il Segretario

[Signature]

Si certifica che, copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio dal 12-09-2018 per 15 giorni consecutivi, e che la stessa

☒ E' stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura e Riforma Agro Pastorale della Regione Autonoma della Sardegna-Direzione Generale-Serv. Programm. e Governance dello Sviluppo Rurale – Cagliari, in data 12-09-2018 con nota n° 9098/11114

☐ Non è stata trasmessa in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.06.2008 n° 6 – Art. 40.

Oristano, li 12-09-2018

Il Segretario

[Signature]

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i **30 giorni** successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

Il Segretario

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO