



COPIA

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 45

OGGETTO: Selezione di due acquaioli per il Servizio Esercizio e Manutenzione - Comprensorio Nord -
Approvazione della graduatoria e promozione per merito comparativo

L'anno **duemilasedici**, il giorno **quattro** del mese di **Agosto (04.08.2016)**, negli uffici della sede consortile di Oristano

Il Commissario Straordinario

Ing. Andrea Abis, tale nominato con Decreto n° 108 del 13.10.2015, con l'assistenza del Segretario Dott. Maurizio SCANU – Direttore Generale dell'Ente -

PREMESSO:

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che, prima dell'avvio della corrente stagione irrigua, si è ravvisata l'esigenza di adottare un nuovo schema organizzativo del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili ritenendolo meglio rispondente a criteri di economicità e di efficienza del servizio reso al territorio;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 7/15 del 17.02.2015, con la quale è stato disposto che, in considerazione della difficile situazione finanziaria del comparto dei Consorzi di Bonifica della Sardegna, gli stessi non procedano a nuove assunzioni di personale, o a trasformazioni del tipo di contratto di lavoro e/o alla promozione del personale dipendente attraverso lo strumento del merito comparativo;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 3 in data 28 gennaio 2016, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2016 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 15 in data 4 aprile 2016, con la quale si è proceduto alla approvazione definitiva del Programma per il riassetto del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili per l'annualità 2016;

VISTO il punto 6 del suddetto programma recante indicazioni circa l'attuale fabbisogno di personale operaio per la gestione ed esercizio delle opere consortili, che ha evidenziato la forte carenza di 15 figure professionali specializzate, la cui assenza può inficiare il conseguimento degli obiettivi individuati nel progetto di riorganizzazione del settore;

DATO ATTO che alla procedura d'individuazione delle figure sopra citate si è dato avvio con la delibera commissariale n° 19 del 28.04.2016;

PRESO ATTO che con nota prot. N° 5967 del 01.07.2016 il Dirigente del Servizio Agrario ha evidenziato l'urgenza di individuare due operai a cui affidare le mansioni di acquaiolo, per garantire la compagna irrigua del Reparto n° 2 del Comprensorio Nord nei Distretti di Zinnigas, Santa Lucia, Cabras Paludi e Pauli Bingias;

VISTO l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il

personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

PRESO ATTO che il suddetto atto di indirizzo prevede che:

- i Consorzi di bonifica dovranno approvare entro il 31.12.2016 il Piano di Organizzazione Variabile (POV) e la connessa dotazione organica, sulla base delle direttive emanate dalla Regione, tenuto conto dei processi di fusione avviati o di prossimo avvio;

- nelle more dell'approvazione del POV, il personale che i Consorzi intendono assumere dovrà essere dichiarato dai medesimi non presente nell'organico consortile e assolutamente necessario per il regolare ed efficace svolgimento del servizio irriguo e della bonifica idraulica;

☐ i Consorzi di bonifica, in prima battuta, dovranno soddisfare il fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti attraverso procedure di idoneità per merito comparativo applicate al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'ente;

☐ qualora in ordine alla procedura di cui al punto che precede non consegua la copertura dei posti vacanti, stante la verifica dell'assoluta assenza di personale interno idoneo a ricoprire la funzione richiesta nonché delle eventuali disponibilità di personale a tempo pieno o part-time di altri Consorzi di bonifica, i Consorzi potranno fare ricorso a nuove assunzioni che, nelle more dell'approvazione o aggiornamento dei POV e in ossequio alla migliore convenienza secondo organizzativa, economica e finanziaria dell'ente, potranno essere ricondotte alle seguenti esclusive tipologie di lavoro: a) contratti di dipendente a tempo determinato di operai avventizi stagionali; b) altri rapporti di lavoro a tempo determinato; c) tipologie di contratti di somministrazione lavoro, solo limitatamente a periodi brevi e per motivata urgenza;

☐ tenuto conto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario degli enti, i Consorzi di bonifica dovranno garantire un livello di spesa complessiva per il personale non superiore a quello massimo annuale sostenuto nel triennio 2013-2015, fatti salvi i possibili casi per i quali sarà necessario fornire circostanziate motivazioni al Servizio competente dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, in cui risulti assolutamente inevitabile il superamento delle predetta condizione. Sono esclusi da tale conteggio i costi del personale a tempo determinato sostenuti integralmente con finanziamenti della Regione o di altri enti per la realizzazione di lavori in delega o l'esecuzione di specifiche convenzioni. In ogni caso, gli eventuali maggiori oneri dovranno avere la necessaria copertura finanziaria garantita nel bilancio di previsione consortile, al netto dei contributi regionali ai Consorzi di bonifica.

DATO ATTO che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo per poter procedere alle promozioni qui previste risultano tutte presenti, in particolare:

- le 2 figure professionali individuate nella nota del Dirigente del Servizio Agrario sono assolutamente necessarie per garantire il servizio irriguo e manutentivo delle reti e impianti irrigui e di bonifica;

- la copertura del fabbisogno mediante una procedura di selezione interna con metodo comparativo risulta perfettamente aderente al metodo approvato dalla Giunta regionale;

- la promozione del personale individuato con la procedura non prevede anche la trasformazione del rapporto di lavoro per il personale avventizio oggetto della promozione;

CONSIDERATO che l'Amministrazione consortile ha, durante recenti incontri, rappresentato sia alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori che alle Organizzazioni Agricole, l'intenzione di procedere alla selezione delle figure professionali necessarie prioritariamente attraverso procedure di merito comparativo tra il personale interno, e solo secondariamente con l'assunzione di nuovo personale specializzato, ricevendo dalle stesse parere positivo;

CONSIDERATO che le due promozioni ora aggiunte non facevano parte di quelle individuate col programma esercizio e Manutenzione e per le quali era stato stipulato in data 13 aprile u.s. un accordo sindacale nel quale venivano stabiliti criteri e punteggi da utilizzare nella procedura di merito comparativo;

RITENUTO che pertanto per questi vada applicato integralmente quanto previsto dal CCNL vigente;

VISTA la delibera n° 38 del 04.07.2016, dichiarata esecutiva dall'Assessorato Agricoltura, con la quale viene disposto:

- 1) di assegnare, le due qualifiche di acquaiolo necessarie per garantire il servizio irriguo, mediante promozione per merito comparativo secondo la procedura prevista dall'art. 45 del citato CCNL;
- 2) di assegnare alle 2 figure in argomento l'inquadramento nel Parametro D107, come previsto dal CCNL vigente;
- 3) di approvare i criteri, la loro articolazione ed i relativi punti da attribuire, da utilizzarsi nella valutazione del merito comparativo di cui alle premesse, secondo il testo che si unisce alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

DATO atto che sulla base dei dati presenti nei fascicoli personali dei dipendenti sono stati assegnati i punteggi di cui ai punti 2) assiduità al lavoro, 3) assenza di provvedimenti disciplinari, 4) titoli integrativi attinenti alle mansioni da svolgere e 5) frequenza a corsi di formazione, del documento contenente i criteri approvati;

DATO atto che sulla base dei giudizi e valutazioni espresse dal Direttore del Servizio Agrario sono stati assegnati i punteggi di cui al punto 1) *"attitudini alle mansioni e valutazione del lavoro svolto"*, dei criteri approvati, per specifica unzione da assegnare;

VISTA la graduatoria predisposta come dai criteri sopra indicati;

RITENUTO pertanto di dover assegnare le mansioni di acquaiolo ai sigg.ri Lasiu Gianni Natalino e Figus salvatore Antonio, che sono risultati idonei all'assegnazione dell'incarico e primi classificati nella graduatoria;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

VISTA la Legge Regionale n. 6/2008;

VISTO lo Statuto consortile vigente;

SENTITI il Direttore Generale e del Servizio Agrario che esprimono parere favorevole alla presente Deliberazione;

DELIBERA

- 1) **di approvare** la graduatoria, che si allega, relativa alla selezione per merito comparativo di n° 2 Acquaioli, predisposta sulla base dell'art. 45 del CCNL e dei criteri approvati con la delibera commissariale n° 38 del 04.07.2016;
- 2) **di assegnare** la qualifica e le mansioni di Acquaiolo ai sigg.ri Lasiu Gianni Natalino e Figus salvatore Antonio;
- 3) **di promuovere** i dipendenti sopra individuati alle mansioni di Acquaiolo inquadrandoli nel parametro D 107, come previsto dal C.C.N.L. vigente, nonché dalla Delibera n° 38 sopra citata;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

Il Commissario Straordinario
(Ing. Andrea Abis)
F.to Abis

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto Consortile vigente).

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con delibera commissariale n° 39 del 05.02.09, resa esecutiva con provvedimento n° 4370 del 09.03.09, certifica la conformità della presente deliberazione, allo Statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li - 4 AGO 2016

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Scanu)
f.to Scanu

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li - 4 AGO 2016



Il Segretario

Si certifica che, copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio dal - 4 AGO 2016 per 15 giorni consecutivi, e che la stessa

☒ E' stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura e Riforma Agro Pastorale della Regione Autonoma della Sardegna-Servizio Territorio Rurale, Ambiente e Infrastrutture-Cagliari, in data - 4 AGO 2016 con nota n° 3171/11.14

☐ Non è stata trasmessa in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.06.2008 n° 6 – Art. 40.

Oristano, li - 4 AGO 2016

Il Segretario

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i **30 giorni** successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

Il Segretario

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Selezione per merito comparativo di n° 2 Acquaiooli di cui alla Delibera comm.le n° 38 del 04.07.2016
Graduatoria

N.	COGNOME	NOME	MATR	TITOLO STUDIO	attitudine max 33	assiduità max 25	disciplina max 20	titoli max 15	corsi max 7	totale	> 60 punti	idoneità >20%	idoneità
1	LASIU	GIANNI NATALINO	1312	LIC. MEDIA	28	25	20	0	0	73	si	si	idoneo
2	FIGUS	SALVATORE ANTONIO	1357	LIC. MEDIA	28	25	20	0	0	73	si	si	idoneo
3	FENU	MASSIMO STEFANO	1308	LIC. MEDIA	25	25	20	0	0	70	si	si	idoneo
4	MANCA	ANTONIO	1237	LIC. MEDIA	23	25	20	0	0	68	si	si	idoneo
5	LOTTA	MAURIZIO	1234	LIC. MEDIA	23	25	20	0	0	68	si	si	idoneo
6	SPANU	SALVATORE	1265	LIC. ELEMENTARE	23	25	20	0	0	68	si	si	idoneo
7	CASU	FRANCESCO	1207	LIC. MEDIA	23	25	20	0	0	68	si	si	idoneo
8	MASTINU	LUIGI SALVATORE	1243	LIC. MEDIA	23	25	20	0	0	68	si	si	idoneo
9	CUCCU	MARIOLINO	1307	LIC. MEDIA	23	24	20	0	0	67	si	si	idoneo
10	AMADU	SALVATORE	1354	LIC. MEDIA	23	24	20	0	0	67	si	si	idoneo
11	SCANU	ALESSANDRO	1262	LIC. MEDIA	20	25	20	0	0	65	si	si	idoneo
12	LIGIA	SANDRO	1321	LIC. MEDIA	10	25	20	0	0	55	no	no	
13	PISANU	ANGELINO	1326	LIC. ELEMENTARE	10	25	20	0	0	55	no	no	
14	LOTTA	FRANCESCO	1282	LIC. ELEMENTARE	10	24	20	0	0	54	no	no	
15	DEIDDA	FRANCESCO	1215	LIC. ELEMENTARE	10	21	20	0	0	51	no	no	
16	ORTU	DEMETRIO	1272	LIC. MEDIA	10	20	20	0	0	50	no	no	
17	MURA	ELIGIO	1284	LIC. MEDIA	10	20	20	0	0	50	no	no	
18	POMPIANU	FABRIZIO	2175	LIC. MEDIA	0	7	20	0	0	27	no	no	
19	PISCHEDDA	ANDREA	2183		0	0	20	0	0	20	no	no	