



COPIA

## DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 36

**OGGETTO:** Promozione di due acquaioli per il Servizio Esercizio e Manutenzione -  
Comprensorio Nord - *Approvazione criteri di promozione per merito comparativo*

L'anno **duemilasedici**, il giorno **quattro** del mese di **luglio (04.07.2016)**, negli uffici della sede consortile di Oristano

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Ing. Andrea Abis**, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 108 in data 13.10.2015, con l'assistenza del Segretario **Dott. Maurizio Scanu** - Direttore Generale dell'Ente,

#### PREMESSO:

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che, prima dell'avvio della corrente stagione irrigua, si è ravvisata l'esigenza di adottare un nuovo schema organizzativo del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili ritenendolo meglio rispondente a criteri di economicità e di efficienza del servizio reso al territorio;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 7/15 del 17.02.2015, con la quale è stato disposto che, in considerazione della difficile situazione finanziaria del comparto dei Consorzi di Bonifica della Sardegna, gli stessi non procedano a nuove assunzioni di personale, o a trasformazioni del tipo di contratto di lavoro e/o alla promozione del personale dipendente attraverso lo strumento del merito comparativo;

**VISTA** la deliberazione Commissariale n. 3 in data 28 gennaio 2016, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2016 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili;

**VISTA** la deliberazione Commissariale n. 15 in data 4 aprile 2016, con la quale si è proceduto alla approvazione definitiva del Programma per il riassetto del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili per l'annualità 2016;

**VISTO** il punto 6 del suddetto programma recante indicazioni circa l'attuale fabbisogno di personale operaio per la gestione ed esercizio delle opere consortili, che ha evidenziato la forte carenza di 15 figure professionali specializzate, la cui assenza può inficiare il conseguimento degli obiettivi individuati nel progetto di riorganizzazione del settore;

**DATO ATTO** che alla procedura d'individuazione delle figure sopra citate si è dato avvio con la delibera commissariale n° 19 del 28.04.2016;

**PRESO ATTO** che con nota prot. N° 5967 del 01.07.2016 il Dirigente del Servizio Agrario ha evidenziato l'urgenza di individuare due operai a cui affidare le mansioni di acquaiolo, per garantire la compagna irrigua del Reparto n° 2 del Comprensorio Nord nei Distretti di Zinnigas, Santa Lucia, Cabras Paludi e Pauli Bingias;

**VISTO** l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

**PRESO ATTO** che il suddetto atto di indirizzo prevede che:

- i Consorzi di bonifica dovranno approvare entro il 31.12.2016 il Piano di Organizzazione Variabile (POV) e la connessa dotazione organica, sulla base delle direttive emanate dalla Regione, tenuto conto dei processi di fusione avviati o di prossimo avvio;

- nelle more dell'approvazione del POV, il personale che i Consorzi intendono assumere dovrà essere dichiarato dai medesimi non presente nell'organico consortile e assolutamente necessario per il regolare ed efficace svolgimento del servizio irriguo e della bonifica idraulica;

□ i Consorzi di bonifica, in prima battuta, dovranno soddisfare il fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti attraverso procedure di idoneità per merito comparativo applicate al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'ente;

□ qualora in ordine alla procedura di cui al punto che precede non consegua la copertura dei posti vacanti, stante la verifica dell'assoluta assenza di personale interno idoneo a ricoprire la funzione richiesta nonché delle eventuali disponibilità di personale a tempo pieno o part-time di altri Consorzi di bonifica, i Consorzi potranno fare ricorso a nuove assunzioni che, nelle more dell'approvazione o aggiornamento dei POV e in ossequio alla migliore convenienza secondo organizzativa, economica e finanziaria dell'ente, potranno essere ricondotte alle seguenti esclusive tipologie di lavoro: a) contratti di dipendente a tempo determinato di operai avventizi stagionali; b) altri rapporti di lavoro a tempo determinato; c) tipologie di contratti di somministrazione lavoro, solo limitatamente a periodi brevi e per motivata urgenza;

□ tenuto conto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario degli enti, i Consorzi di bonifica dovranno garantire un livello di spesa complessiva per il personale non superiore a quello massimo annuale sostenuto nel triennio 2013-2015, fatti salvi i possibili casi per i quali sarà necessario fornire circostanziate motivazioni al Servizio competente dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, in cui risulti assolutamente inevitabile il superamento delle predetta condizione. Sono esclusi da tale conteggio i costi del personale a tempo determinato sostenuti integralmente con finanziamenti della Regione o di altri enti per la realizzazione di lavori in delega o l'esecuzione di specifiche convenzioni. In ogni caso, gli eventuali maggiori oneri dovranno avere la necessaria copertura finanziaria garantita nel bilancio di previsione consortile, al netto dei contributi regionali ai Consorzi di bonifica.

**DATO ATTO** che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo per poter procedere alle promozioni qui previste risultano tutte presenti, in particolare:

- le 2 figure professionali individuate nella nota del Dirigente del Servizio Agrario sono assolutamente necessarie per garantire il servizio irriguo e manutentivo delle reti e impianti irrigui e di bonifica;

- la copertura del fabbisogno mediante una procedura di selezione interna con metodo comparativo risulta perfettamente aderente al metodo approvato dalla Giunta regionale;

- la promozione del personale individuato con la procedura non prevede anche la trasformazione del rapporto di lavoro per il personale avventizio oggetto della promozione;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione consortile ha, durante recenti incontri, rappresentato sia alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori che alle Organizzazioni Agricole, l'intenzione di procedere alla

selezione delle figure professionali necessarie prioritariamente attraverso procedure di merito comparativo tra il personale interno, e solo secondariamente con l'assunzione di nuovo personale specializzato, ricevendo dalle stesse parere positivo;

**CONSIDERATO** che le due promozioni ora aggiunte non facevano parte di quelle individuate col programma esercizio e Manutenzione e per le quali era stato stipulato in data 13 aprile u.s. un accordo sindacale nel quale venivano stabiliti criteri e punteggi da utilizzare nella procedura di merito comparativo;

**RITENUTO** che pertanto per questi vada applicato integralmente quanto previsto dal CCNL vigente;

**VISTO** il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

**VISTA** la Legge Regionale n. 6/2008;

**VISTO** lo Statuto consortile vigente;

**RITENUTO** che occorra provvedere preliminarmente all'approvazione dell'articolazione dei punti da attribuire in base ai suddetti criteri ai candidati;

**VISTO** il documento predisposto con gli uffici contenente i criteri da utilizzare per la valutazione del Merito Comparativo e l'articolazione dei punteggi da attribuire ai candidati;

**SENTITI** il Direttore del Servizio Agrario e del Servizio Amministrativo che esprimono parere favorevole alla presente Deliberazione;

### **DELIBERA**

- 1) di assegnare, le due qualifiche di acquaiolo necessarie per garantire il servizio irriguo, mediante promozione per merito comparativo secondo la procedura prevista dall'art. 45 del citato CCNL;
- 2) di assegnare alle 2 figure in argomento l'inquadramento nel Parametro D107, come previsto dal CCNL vigente;
- 3) di approvare i criteri, la loro articolazione ed i relativi punti da attribuire, da utilizzarsi nella valutazione del merito comparativo di cui alle premesse, secondo il testo che si unisce alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

AMM /DG/

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario  
(Dott. Maurizio Scanu)  
F.to Scanu

Il Commissario Straordinario  
(Ing. Andrea Abis)  
F.to Abis

**Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto Consortile vigente).**

Il **Dott. Maurizio Scanu**, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con delibera commissariale n° 39 del 05.02.09, resa esecutiva con provvedimento n° 4370 del 09.03.09, certifica la conformità della presente deliberazione, allo Statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 08-07-2016

Il Direttore Generale  
(Dott. Maurizio Scanu)  
f.to Scanu

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li 08-07-2016



Il Segretario

Si certifica che, copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio dal 08-07-2016 per 15 giorni consecutivi, e che la stessa

☒ E' stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura e Riforma Agro Pastorale della Regione Autonoma della Sardegna-Servizio Territorio Rurale, Ambiente e Infrastrutture-Cagliari, in data 08-07-2016 con nota n° 6188/11.14

☐ Non è stata trasmessa in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.06.2008 n° 6 – Art. 40.

Oristano, li 08-07-2016

Il Segretario

Si certifica che \_\_\_\_\_ sono state presentate opposizioni entro i **30 giorni** successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li \_\_\_\_\_

Il Segretario

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Criteri e punteggio da utilizzare nella valutazione del merito comparativo**

per la copertura di:

- 2 posti di Acquaiole - parametro D107

mediante promozione in conformità all'art. 45 del vigente CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica.

\*\*\*\*\*

**CRITERI GENERALI DI AMMISSIBILITA'**

Viene ammesso a scrutinio il personale avventizio che alla data in cui si delibera di assegnare le mansioni superiori è in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Aver prestato servizio nell'Ente per almeno 12 mesi complessivi anche se in diverse annualità;
- b) Possesso del titolo di studio di scuola media inferiore;
- c) Possesso della patente di guida cat. B

**RIPARTIZIONE GENERALE DEL PUNTEGGIO**

|              |                                                          |                      |            |
|--------------|----------------------------------------------------------|----------------------|------------|
| 1)           | Attitudini alle mansioni e valutazione del lavoro svolto | punti a disposizione | 33         |
| 2)           | Assiduità nel lavoro                                     | punti a disposizione | 25         |
| 3)           | Assenza di provvedimenti disciplinari                    | punti a disposizione | 20         |
| 4)           | Titoli integrativi attinenti alle mansioni da svolgere   | punti a disposizione | 15         |
| 5)           | Frequenza a corsi di formazione                          | punti a disposizione | 7          |
| Totale punti |                                                          |                      | <u>100</u> |

**ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE LE ATTITUDINI E IL LAVORO SVOLTO**

(Totale punti 33)

Ai fini della valutazione dell'attitudine a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare verranno presi in considerazione diversi aspetti, quali la conoscenza del territorio, delle reti e delle procedure da compiere, che unitamente alla valutazione del lavoro svolto consentiranno di esprimere il giudizio complessivo da riportarsi con un punteggio compreso tra un minimo di 0 punti e un massimo di 33 punti.

**ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE L'ASSIDUITA' NEL LAVORO**

(Totale punti 25)

Verranno valutate tutte le presenze riferite al periodo 2014-2015. A tal fine non verranno considerate assenze quelle per gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali o svolgimento di mansioni pubbliche e naturalmente per ferie.

L'attribuzione del punteggio avverrà riconoscendo 25 punti al dipendente col maggior numero di presenze, e attribuendo agli altri un punteggio in proporzione al numero delle presenze, arrotondato all'unità (per eccesso o per difetto a seconda che superi o no lo 0,50).

#### **ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE L'ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI NEI 24 MESI PRECEDENTI LA VALUTAZIONE**

(Totale punti 20)

Per ogni provvedimento disciplinare verranno dedotti i punti indicati nella tabella che segue, fino ad azzerare il punteggio a disposizione. Verranno considerati i provvedimenti intervenuti nei 24 mesi precedenti la valutazione.

| Provvedimenti disciplinari         | Punti | Esempio                                                                |
|------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------|
| Assenza di provvedimenti           | 20    | -                                                                      |
| Per ogni censura scritta           | - 4   | 1 censura = $20 - 4 = 16$ p.<br>2 censure = $20 - (2 \cdot 4) = 12$ p. |
| Per ogni sospensione dal servizio: |       |                                                                        |
| - fino a 10 giorni                 | - 8   |                                                                        |
| - superiore a 10 giorni            | - 16  |                                                                        |

#### **ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE I TITOLI VARI**

(Totale punti 15)

Per ogni titolo posseduto in aggiunta a quello richiesto verrà attribuito il punteggio indicato nella tabella che segue fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

| Titoli                                                                                                                                                                                        |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Punti per ogni diploma (di scuola superiore o di laurea) rilasciato da strutture pubbliche, attinente le attività da svolgere                                                                 | 10 |
| Punti per ogni corso di perfezionamento (specializzazione universitaria per i laureati) in materie attinenti le attività da svolgere organizzato da strutture pubbliche, seguito con profitto | 5  |
| Per ogni comprovata partecipazione a corsi di formazione professionale attinenti le mansioni da svolgere con attestato finale favorevole:                                                     |    |
| a) triennale                                                                                                                                                                                  | 4  |
| b) biennale                                                                                                                                                                                   | 3  |
| c) annuale                                                                                                                                                                                    | 2  |
| Punti per ogni diploma (di scuola superiore o di laurea) rilasciato da strutture pubbliche in materie diverse da quelle attinenti le attività da svolgere                                     | 5  |

## ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE LA FREQUENZA DI CORSI DI FORMAZIONE

(Totale punti 7)

Per corsi di formazione si intendono i corsi di formazione o aggiornamento organizzati da strutture diverse da quelle di cui al precedente punto (Titoli), attinenti le mansioni da svolgere e frequentati con esito positivo. Sono esclusi i corsi di formazione organizzati dal Consorzio in ottemperanza a obblighi di legge.

Per ogni corso di formazione verrà attribuito il punteggio sotto indicato fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

- 1 punto per ogni corso della durata almeno pari a 20 ore.

## IDONEITA'

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60 per cento dei punti complessivi e comunque non meno del 20 per cento dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare ed alla valutazione del lavoro svolto.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine: la fascia di provenienza; l'anzianità nella fascia di provenienza; l'età.