

COPIA**DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 25**

OGGETTO: Individuazione delle figure professionali mancanti nel Settore Esercizio e Manutenzione dell'Ente attraverso la valorizzazione del personale operaio consortile – *Approvazione criteri di promozione per merito comparativo* -.

L'anno **duemilasedici**, il giorno **diciassette** del mese di **maggio (17.05.2016)**, negli uffici della sede consortile di Oristano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Andrea Abis, tale nominato con D.P.G.R.S. n° 108 in data 13.10.2015, con l'assistenza del Segretario **Dott. Maurizio Scanu** - Direttore Generale dell'Ente,

PREMESSO:

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che, prima dell'avvio della corrente stagione irrigua, si è ravvisata l'esigenza di adottare un nuovo schema organizzativo del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili ritenendolo meglio rispondente a criteri di economicità e di efficienza del servizio reso al territorio;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 7/15 del 17.02.2015, con la quale è stato disposto che, in considerazione della difficile situazione finanziaria del comparto dei Consorzi di Bonifica della Sardegna, gli stessi non procedano a nuove assunzioni di personale, o a trasformazioni del tipo di contratto di lavoro e/o alla promozione del personale dipendente attraverso lo strumento del merito comparativo;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 3 in data 28 gennaio 2016, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2016 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 15 in data 4 aprile 2016, con la quale si è proceduto alla approvazione definitiva del Programma per il riassetto del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili per l'annualità 2016;

VISTO il punto 6 del suddetto programma recante indicazioni circa l'attuale fabbisogno di personale operaio per la gestione ed esercizio delle opere consortili, che ha evidenziato la forte carenza di alcune figure professionali specializzate, la cui assenza può inficiare il conseguimento degli obiettivi individuati nel progetto di riorganizzazione del settore;

CONSIDERATO che la suddetta sezione del Programma indica l'esigenza di una riqualificazione del personale già in servizio da attuarsi tramite concorsi interni con prove pratiche, che consentano di verificare le effettive capacità dei candidati ai quali assegnare le nuove qualifiche;

VISTO l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

PRESO ATTO che il suddetto atto di indirizzo prevede che:

- i Consorzi di bonifica dovranno approvare entro il 31.12.2016 il Piano di Organizzazione Variabile (POV) e la connessa dotazione organica, sulla base delle direttive emanate dalla Regione, tenuto conto dei processi di fusione avviati o di prossimo avvio;
- nelle more dell'approvazione del POV, il personale che i Consorzi intendono assumere dovrà essere dichiarato dai medesimi non presente nell'organico consortile e assolutamente necessario per il regolare ed efficace svolgimento del servizio irriguo e della bonifica idraulica;
- i Consorzi di bonifica, in prima battuta, dovranno soddisfare il fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti attraverso procedure di idoneità per merito comparativo applicate al personale già in servizio, previa dichiarazione della assoluta necessità della procedura per assicurare il regolare ed efficace svolgimento delle funzioni dell'ente;
- qualora in ordine alla procedura di cui al punto che precede non consegua la copertura dei posti vacanti, stante la verifica dell'assoluta assenza di personale interno idoneo a ricoprire la funzione richiesta nonché delle eventuali disponibilità di personale a tempo pieno o part-time di altri Consorzi di bonifica, i Consorzi potranno fare ricorso a nuove assunzioni che, nelle more dell'approvazione o aggiornamento dei POV e in ossequio alla migliore convenienza secondo organizzativa, economica e finanziaria dell'ente, potranno essere ricondotte alle seguenti esclusive tipologie di lavoro: a) contratti di dipendente a tempo determinato di operai avventizi stagionali; b) altri rapporti di lavoro a tempo determinato; c) tipologie di contratti di somministrazione lavoro, solo limitatamente a periodi brevi e per motivata urgenza;
- tenuto conto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario degli enti, i Consorzi di bonifica dovranno garantire un livello di spesa complessiva per il personale non superiore a quello massimo annuale sostenuto nel triennio 2013-2015, fatti salvi i possibili casi per i quali sarà necessario fornire circostanziate motivazioni al Servizio competente dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale, in cui risulti assolutamente inevitabile il superamento delle predetta condizione. Sono esclusi da tale conteggio i costi del personale a tempo determinato sostenuti integralmente con finanziamenti della Regione o di altri enti per la realizzazione di lavori in delega o l'esecuzione di specifiche convenzioni. In ogni caso, gli eventuali maggiori oneri dovranno avere la necessaria copertura finanziaria garantita nel bilancio di previsione consortile, al netto dei contributi regionali ai Consorzi di bonifica.

DATO ATTO che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo per poter procedere alle promozioni qui previste risultano tutte presenti, come certificato dall'Ente con la nota prot. 4432/VI.5 del 12.05.2016 in risposta alla nota dell'Assessorato Agricoltura n° 6891/VII.7.5 in pari data, ed in particolare:

- le 15 figure professionali individuate nel Programma Esercizio e Manutenzione 2016 dal Dirigente del Servizio Agrario sono assolutamente necessarie per garantire il servizio irriguo e manutentivo delle reti e impianti irrigui e di bonifica;
- la copertura del fabbisogno mediante una procedura di selezione interna con metodo comparativo risulta perfettamente aderente al metodo approvato dalla Giunta regionale;
- il costo di tali promozioni risulta nettamente inferiore ai limiti indicati nella direttiva regionale;

CONSIDERATO che l'Amministrazione consortile ha, durante recenti incontri, rappresentato sia alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori che alle Organizzazioni Agricole, l'intenzione di procedere alla selezione delle figure professionali necessarie prioritariamente attraverso procedure di merito comparativo tra il personale interno, e solo secondariamente con l'assunzione di nuovo personale specializzato, ricevendo dalle stesse parere positivo;

CONSIDERATO che è stato ritenuto opportuno regolamentare la procedura per la selezione delle figure professionali, necessarie per il funzionamento del nuovo schema organizzativo, con la stipula, avvenuta in data 13 aprile u.s., di un accordo sindacale nel quale vengono stabiliti criteri e punteggi da utilizzare nella procedura di merito comparativo;

DATO ATTO che l'accordo sopra citato è stato formalmente approvato con la deliberazione commissariale n° 18 del 26.04.2016;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

VISTA la Legge Regionale n. 6/2008;

VISTO lo Statuto consortile vigente;

RITENUTO che occorra provvedere preliminarmente all'approvazione dell'articolazione dei punti da attribuire in base ai suddetti criteri ai candidati;

VISTO il documento predisposto con gli uffici, ed allegato all'accordo sindacale approvato, contenente i criteri da utilizzare per la valutazione del Merito Comparativo e l'articolazione dei punteggi da attribuire ai candidati;

SENTITI il Direttore del Servizio Agrario e del Servizio Amministrativo che esprimono parere favorevole alla presente Deliberazione;

DELIBERA

- 1) di assegnare, la qualifiche relative alle 15 figure mancanti sotto riportate mediante promozione secondo la procedura prevista dall'art. 45 del citata CCNL e l'accordo sindacale indicato in premessa
 - 1 posto di Autista di camion-gru - parametro D116
 - 1 posto di Conducente di motobarca - parametro C118
 - 2 posti di Escavatorista - parametro D116
 - 1 posto di Meccanico - parametro C118
 - 3 posti di Muratore - parametro D116
 - 4 posti di Saldatore - parametro D116
 - 3 posti di Tubista - parametro D116
- 2) di assegnare alle 15 figure in argomento, o al minor numero risultato idoneo, l'inquadramento iniziale sopra riportato, come previsto dal CCNL vigente;
- 3) di approvare i criteri, la loro articolazione ed i relativi punti da attribuire, da utilizzarsi nella valutazione del merito comparativo di cui alle premesse, secondo il testo che si unisce alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale
- 4) di dare mandato al Direttore Generale per l'adozione di tutti gli atti inerenti e conseguenti l'adozione della presente deliberazione.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Ing. Andrea Abis)
F.to Abis

Controfirma del Direttore Generale (art. 7 – comma 8 dello Statuto consortile vigente)

Il Dott. Maurizio Scanu, Direttore Generale dell'Ente, tale nominato con deliberazione Commissariale n. 39 del 05.02.2009 resa esecutiva con provvedimento n. 4370 del 09.03.2009, certifica la conformità della Presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti.

Oristano, li 20 MAG 2016

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Scanu)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo
Oristano, li 20 MAG 2016

IL SEGRETARIO

Si certifica che:

copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio dal 20 MAG 2016 per 15 gg. consecutivi,
e che la stessa

- ☒ è stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma A.P. della Regione Autonoma della Sardegna – Serv.Territorio rurale, Ambiente e Infrastrutture in data 20 MAG 2016 con nota n° 4653/111.14
- ☐ non è stata trasmessa all'Assessorato Agricoltura della R.A.S. in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n. 6 art. 40.

Oristano, li 20 MAG 2016

IL SEGRETARIO

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i 30 giorni successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

IL SEGRETARIO

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO: