

COPIA

Determina del Direttore Generale N° 5

OGGETTO: Individuazione delle figure professionali mancanti nel Settore Esercizio e Manutenzione dell'Ente attraverso la valorizzazione del personale operaio consortile – *Approvazione bando di selezione per merito comparativo* -.

L'anno **duemilasedici** addì **undici** del mese di **luglio (11.07.16)** negli uffici della sede consortile di Oristano

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Scanu, tale nominato con delibera commissariale n° 39 del 05.02.09, resa esecutiva con provvedimento n° 4370 del 09.03.09, nonché direttore amministrativo nominato con delibera commissariale n° 573 del 24.07.2000, resa esecutiva con provvedimento dell'Organo di Controllo n° 2712/030 in data 06.09.2000

PREMESSO:

- che questo Consorzio non è dotato di un Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente, strumento con il quale vengono individuate le esigenze organizzative e vengono definite le qualifiche da attribuire al personale sulla base dei criteri di classificazione previsti dall'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- che, prima dell'avvio della corrente stagione irrigua, si è ravvisata l'esigenza di adottare un nuovo schema organizzativo del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili ritenendolo meglio rispondente a criteri di economicità e di efficienza del servizio reso al territorio;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 7/15 del 17.02.2015, con la quale è stato disposto che, in considerazione della difficile situazione finanziaria del comparto dei Consorzi di Bonifica della Sardegna, gli stessi non procedano a nuove assunzioni di personale, o a trasformazioni del tipo di contratto di lavoro e/o alla promozione del personale dipendente attraverso lo strumento del merito comparativo;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 3 in data 28 gennaio 2016, con la quale è stato approvato lo stralcio del Programma Esercizio e Manutenzione 2016 relativo alla assunzione del personale operaio da utilizzarsi per la manutenzione ed esercizio delle opere consortili;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 15 in data 4 aprile 2016, con la quale si è proceduto alla approvazione definitiva del Programma per il riassetto del Settore Esercizio e Manutenzione delle opere consortili per l'annualità 2016;

VISTO il punto 6 del suddetto programma recante indicazioni circa l'attuale fabbisogno di personale operaio per la gestione ed esercizio delle opere consortili, che ha evidenziato la forte carenza di alcune figure professionali specializzate, la cui assenza può inficiare il conseguimento degli obiettivi individuati nel progetto di riorganizzazione del settore;

CONSIDERATO che la suddetta sezione del Programma indica l'esigenza di una riqualificazione del personale già in servizio da attuarsi tramite concorsi interni con prove pratiche, che consentano di verificare le effettive capacità dei candidati ai quali assegnare le nuove qualifiche;

VISTO l'atto di indirizzo in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di Bonifica emanato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 24/24 in data 22 aprile 2016, con il quale si dispone il superamento delle condizioni di blocco dettate con la deliberazione n. 7/15 del 17.02.2015 e si autorizza lo svolgimento di procedure di merito comparativo tra il personale già in servizio presso i Consorzi di Bonifica, per il soddisfacimento del fabbisogno di qualifiche o ruoli vacanti, ricorrendo a nuove assunzioni solo qualora le selezioni interne non consentano la copertura delle posizioni anzidette;

DATO ATTO che le condizioni individuate dall'atto di indirizzo per poter procedere alle promozioni qui previste risultano tutte presenti, come certificato dall'Ente con la nota prot. 4432/VI.5 del 12.05.2016 in risposta alla nota dell'Assessorato Agricoltura n° 6891/VII.7.5 in pari data.

CONSIDERATO che l'Amministrazione consortile ha, durante recenti incontri, rappresentato sia alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori che alle Organizzazioni Agricole, l'intenzione di procedere alla selezione delle figure professionali necessarie prioritariamente attraverso procedure di merito comparativo tra il personale interno, e solo secondariamente con l'assunzione di nuovo personale specializzato, ricevendo dalle stesse parere positivo;

CONSIDERATO che è stato ritenuto opportuno regolamentare la procedura per la selezione delle figure professionali, necessarie per il funzionamento del nuovo schema organizzativo, con la stipula, avvenuta in data 13 aprile u.s., di un accordo sindacale nel quale vengono stabiliti criteri e punteggi da utilizzare nella procedura di merito comparativo;

DATO ATTO che l'accordo sopra citato è stato formalmente approvato con la deliberazione commissariale n° 18 del 26.04.2016;

VISTA la deliberazione commissariale n° 25 del 17.05.2016 che disponeva:

- 1) di assegnare, la qualifiche relative alle 15 figure mancanti sotto riportate mediante promozione secondo la procedura prevista dall'art. 45 del citata CCNL e l'accordo sindacale indicato in premessa
 - 1 posto di Autista di camion-gru - parametro D116
 - 1 posto di Conducente di motobarca - parametro C118
 - 2 posti di Escavatorista - parametro D116
 - 1 posto di Meccanico - parametro C118
 - 3 posti di Muratore - parametro D116
 - 4 posti di Saldatore - parametro D116
 - 3 posti di Tubista - parametro D116;
- 2) di assegnare alle 15 figure in argomento, o al minor numero risultato idoneo, l'inquadramento iniziale sopra riportato, come previsto dal CCNL vigente;
- 3) di approvare i criteri, la loro articolazione ed i relativi punti da attribuire, da utilizzarsi nella valutazione del merito comparativo di cui alle premesse, secondo il testo che si unisce alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) Di dare mandato al Direttore generale per l'adozione di tutti gli atti inerenti e conseguenti l'adozione della presente deliberazione

PRESO ATTO che la deliberazione n° 25 citata è stata resa esecutiva dall'Assessorato Agricoltura con provvedimento n° 8458/VII.8.5 del 09.05.2016 a firma del Direttore del Servizio Programmazione e Governance dello Sviluppo Rurale;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione e pubblicazione del bando per la selezione del personale interno;

VISTO lo schema predisposto dagli uffici, che si allega;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica attualmente in vigore;

VISTA la Legge Regionale n. 6/2008;

VISTO lo Statuto consortile vigente;

D E T E R M I N A

Di approvare lo schema di bando di selezione allegato, disponendone l'immediata pubblicazione.

Letto, approvato e sottoscritto

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Oristano, li 13 LUG 2016

Il Direttore Generale
f.to Scanu

Si certifica che copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio dal 13 LUG 2016 per **15 giorni consecutivi**.

Oristano, li 13 LUG 2016



Il Direttore Generale

Si certifica che
copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio dal _____ per 15 giorni
consecutivi,
e che la stessa

- ☐ È stata trasmessa all'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale della Regione Autonoma della Sardegna – Servizio Territorio Rurale, Ambiente e Infrastrutture-Cagliari, in data _____ con nota n° _____
- ☒ Non è stata trasmessa in quanto atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R. 23.05.2008 n° 6 - Art. 40.

Oristano, li 13 LUG 2016

Il Segretario

Si certifica che _____ sono state presentate opposizioni entro i **30 giorni** successivi al primo di pubblicazione.

Oristano, li _____

Il Direttore Generale

VISTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bando per la selezione del personale operaio da adibire a copertura delle figure professionali mancanti nel Settore Esercizio e Manutenzione dell'Ente attraverso la valutazione per merito comparativo

Allegato alla D.DG. N° 5 del 11.07.2016

In esecuzione della Delibera Commissariale n° 25 del 17.05.2016 e della Determinazione del Direttore generale n° 5 del 10.06.2016 è indetta la selezione per la copertura delle 15 figure mancanti nel settore esercizio e manutenzione consortile sotto individuate

- 1 posto di Autista di camion-gru - parametro D115
- 1 posto di Conducente di motobarca - parametro C118
- 2 posti di Escavatorista - parametro D116
- 1 posto di Meccanico - parametro C118
- 3 posti di Muratore - parametro D116
- 4 posti di Saldatore - parametro D116
- 3 posti di Tubista - parametro D116

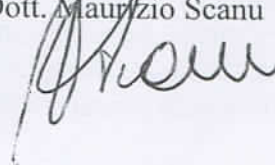
La selezione avverrà mediante promozione in conformità all'art. 45 del vigente CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica e sulla base dei criteri approvati dalla delibera Commissariale n° 25 del 17.05.2016 ed oggetto dell'accordo sindacale aziendale sottoscritto in data 13.04.2016.

Tutti gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione per iscritto entro le ore 12.00 del **22.07.2016** allegando gli eventuali titoli posseduti.

Si allegano i criteri da utilizzare per la selezione approvati con la delibera n° 25 citata

Oristano 11.07.2016

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Scanu



Allegato alla D.C. N° 25 del 17.05.2016

Criteri e punteggio da utilizzare nella valutazione del merito comparativo

per la copertura di:

- 1 posto di Autista di camion-gru - parametro D115
- 1 posto di Conducente di motobarca - parametro C118
- 2 posti di Escavatorista - parametro D116
- 1 posto di Meccanico - parametro C118
- 3 posti di Muratore - parametro D116
- 4 posti di Saldatore - parametro D116
- 3 posti di Tubista - parametro D116

mediante promozione in conformità all'art. 45 del vigente CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica.

CRITERI GENERALI DI AMMISSIBILITA'

Viene ammesso a scrutinio il personale fisso o avventizio che alla data in cui si delibera di assegnare le mansioni superiori è in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Per tutti: aver presentato domanda di partecipazione alla selezione indicando il profilo professionale per il quale si intende partecipare;
- b) Per il personale a tempo indeterminato: presenza in servizio da almeno un anno;
- c) Per il personale avventizio: aver prestato servizio nell'Ente per almeno 12 mesi complessivi anche se in diverse annualità;
- d) Per tutti: possesso del titolo di studio di scuola media inferiore;
- e) Per la qualifica di autista: possesso della patente C;

RIPARTIZIONE GENERALE DEL PUNTEGGIO

1)	Attitudini alle mansioni e valutazione del lavoro svolto	punti a disposizione	33
2)	Assiduità nel lavoro	punti a disposizione	25
3)	Assenza di provvedimenti disciplinari	punti a disposizione	20
4)	Titoli integrativi attinenti alle mansioni da svolgere	punti a disposizione	15
5)	Frequenza a corsi di formazione	punti a disposizione	7
Totale punti			100

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE LE ATTITUDINI E IL LAVORO SVOLTO

(Totale punti 33)

Ai fini della valutazione dell'attitudine alle mansioni da svolgere ed alla valutazione del lavoro svolto verranno attribuiti due distinti punteggi che sommati consentiranno di esprimere il giudizio complessivo da riportarsi con un punteggio compreso tra un minimo di 0 punti e un massimo di 33 punti.

L'attitudine alle mansioni da svolgere verrà valutata da una commissione all'uopo nominata che a seguito di prova (o prove) pratica assegnerà un punteggio compreso tra 0 e 23 punti;

Il lavoro svolto verrà valutato dall'ufficio di appartenenza mediante il riconoscimento di un punteggio compreso da 0 a 10.

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE L'ASSIDUITA' NEL LAVORO

(Totale punti 25)

Verranno valutate tutte le assenze riferite al periodo 2014-2015. A tal fine non verranno considerate assenze quelle per gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali o svolgimento di mansioni pubbliche e naturalmente per ferie.

L'attribuzione del punteggio avverrà secondo la tabella che segue fino ad azzerare il punteggio totale a disposizione.

Assiduità	fino a 3 giorni	da 4 a 10 giorni	più di 10 giorni
Punti da detrarre per ogni assenza	-1	-2	-3

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE L'ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI NEI 24 MESI PRECEDENTI LA VALUTAZIONE

(Totale punti 20)

Per ogni provvedimento disciplinare verranno dedotti i punti indicati nella tabella che segue, fino ad azzerare il punteggio a disposizione. Verranno considerati i provvedimenti intervenuti nei 24 mesi precedenti la valutazione.

Provvedimenti disciplinari	Punti	Esempio
Assenza di provvedimenti	20	-
Per ogni censura scritta	- 4	1 censura = $20 - 4 = 16$ p. 2 censure = $20 - (2 \cdot 4) = 12$ p.
Per ogni sospensione dal servizio:		
- fino a 10 giorni	- 8	
- superiore a 10 giorni	- 16	

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE I TITOLI VARI

(Totale punti 15)

Per ogni titolo posseduto in aggiunta a quello richiesto verrà attribuito il punteggio indicato nella tabella che segue fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

Titoli	
Punti per ogni diploma (di scuola superiore o di laurea) rilasciato da strutture pubbliche, attinente le attività da svolgere	10
Punti per ogni corso di perfezionamento (specializzazione universitaria per i laureati) in materie attinenti le attività da svolgere organizzato da strutture pubbliche, seguito con profitto	5
Per ogni comprovata partecipazione a corsi di formazione professionale attinenti le mansioni da svolgere con	

attestato finale favorevole:	
a) triennale	4
b) biennale	3
c) annuale	2
Punti per ogni diploma (di scuola superiore o di laurea) rilasciato da strutture pubbliche in materie diverse da quelle attinenti le attività da svolgere	5

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE LA FREQUENZA DI CORSI DI FORMAZIONE

(Totale punti 7)

Per corsi di formazione si intendono i corsi di formazione o aggiornamento organizzati da strutture diverse da quelle di cui al precedente punto (Titoli), attinenti le mansioni da svolgere e frequentati con esito positivo. Sono esclusi i corsi di formazione organizzati dal Consorzio in ottemperanza a obblighi di legge.

Per ogni corso di formazione verrà attribuito il punteggio sotto indicato fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

- 1 punto per ogni corso della durata almeno pari a 20 ore.

IDONEITA'

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60 per cento dei punti complessivi e comunque non meno del 20 per cento dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare ed alla valutazione del lavoro svolto.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine: l'appartenenza alla categoria di lavoratori a tempo indeterminato; la fascia di provenienza; l'anzianità nella fascia di provenienza; l'età.