

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA
DURATA DI 12 MESI, DI N° 1 CAPO REPARTO MANUTENZIONE RETI PER L'AREA
TECNICA/AGRARIA**

Procedura da avviare ai sensi della L.R. 23 maggio 2008, n. 6, art. 34.

II DIRETTORE GENERALE ED AMMINISTRATIVO

VISTO il Piano di Organizzazione Variabile del personale dipendente, approvato con deliberazioni Commissariali n° 43 del 31.05.2019 e n° 58 del 27.06.2019, e l'allegato Piano del Fabbisogno del Personale, redatto ai sensi dell'art. 34 della L.R. 06/08;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;

VISTO il vigente Statuto consortile approvato con deliberazione Commissariale n. 430 del 29.12.2008 e modificato con deliberazioni Commissariali n. 115 del 11.09.2009, n. 17 del 24.02.2010 e n. 7 del 20.01.2012, rese esecutive a termini di legge;

VISTA la Legge Regionale 23 maggio 2008 n. 6 "*Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica*" e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 34 – commi 4 e 8 che recitano:

- "*l'accesso al lavoro avviene mediante procedure selettive pubbliche ovvero mediante avviamento per chiamata numerica, nel rispetto dei principi vigenti per le pubbliche amministrazioni*" (art. 34, comma 4);
- "*I posti di lavoro a tempo determinato per i quali non sia applicabile la chiamata numerica sono coperti mediante apposita selezione prioritariamente tra coloro che abbiano prestato la loro opera presso i consorzi di bonifica nei cinque anni antecedenti in mansioni o profili professionali equivalenti*" (art. 34, comma 8).

VISTA la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 14/9 del 16.04.2021 "Disciplina generale in materia di assunzione del personale da parte dei Consorzi di Bonifica. Atto di indirizzo ai sensi dell'art. 15 della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6;

VISTA la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 18/33 del 18.05.2023 "Aggiornamento della disciplina generale in materia di assunzione del di personale da parte dei Consorzi di Bonifica. Piano annuale delle assunzioni";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 15.01.2024 recante l'oggetto "Approvazione Piano Annuale delle Assunzioni (PIAS) per l'esercizio 2024" ove l'assunzione con contratto a tempo determinato dell'unità con il profilo professionale di Capo Reparto Manutenzione Reti è stata ricompresa;

VISTO il Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 171 in data 22.12.2023 recante disposizioni relative all'indizione di una procedura concorsuale finalizzata al reclutamento della figura professionale di Capo Reparto Manutenzione Reti;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 11 in data 12.02.2024 con la quale è stato approvato il presente bando riferito alla procedura concorsuale suindicata;

RENDE NOTO

che, in esecuzione degli atti in premessa è indetta una selezione pubblica per titoli e prova orale per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Capo Reparto Manutenzione Reti da impiegare presso l'Area Tecnica/Agraria consortile.

Al/alla candidato/a assunto verrà attribuito l'inquadramento ed il trattamento economico corrispondente all'**area B parametro 128** di cui al C.C.N.L. vigente per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario, oltre alla 13^a e 14^a mensilità ed ogni altra indennità ed emolumento previsto dalla normativa vigente;

La retribuzione e le indennità predette sono soggette alle trattenute erariali e di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

La durata del periodo di prova è stabilita in mesi 3 (tre) ai sensi dell'art. 44 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario.

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. 198/2006 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso nonché per il trattamento sul lavoro.

La procedura è indetta nel rispetto delle disposizioni in materia di collocamento dei disabili di cui alla Legge 68/1999, le cui quote di riserva risultano già rispettate dall'Ente, e nel rispetto della disposizioni di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento alle previsioni di cui all'art. 20.

Art. 1

Mansioni proprie del ruolo

L'unità di personale selezionata con la presente procedura concorsuale verrà destinata all'Area Tecnica/Agraria del Consorzio di Bonifica dell'Oristanese, ove svolgerà i compiti e le funzioni assegnate alla figura professionale del Capo Reparto Manutenzione Reti dal vigente Piano di Organizzazione Variabile (POV) approvato con deliberazione Commissariale n. 43/2019 e ad essa allegato in pubblicazione nel sito istituzionale del Consorzio www.bonificaoristanese.it.

Art. 2

Requisiti di ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici che devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione:

A) Requisiti generali

- 1) possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) aver compiuto, alla data del termine fissato per la presentazione delle domande, il diciottesimo anno di età;
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito di provvedimento disciplinare e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti; ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 5) insussistenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 19 marzo 1990, n. 55 e ss.mm.ii.) che impediscano, ai sensi delle vigenti normative, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;

- 6) insussistenza (ai sensi dell'art. 37 del CCNL) di condanna, passata in giudicato, per reati che comportano la perdita dell'elettorato attivo e passivo o che dia luogo al licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 57 del CCNL vigente per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- 7) idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie profilo professionale in assunzione. I portatori di handicap, se appartenenti alle categorie di cui alla Legge 104/1992 o i disabili ai sensi della Legge 68/1999, dovranno specificare nella domanda di partecipazione al concorso l'ausilio necessario all'espletamento della prova, in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova stessa;

I cittadini membri dell'Unione Europe devono:

1. possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica Italiana, ad eccezione della cittadinanza italiana;
2. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
3. avere una adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice.

B) Requisiti specifici

1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado rilasciato da Istituti Tecnici (geometra, perito edile, perito industriale, perito agrario o agro-tecnico o titoli equiparati) o titolo superiore attinente;
2. patente di guida B.

Art. 3

Domanda di ammissione: termini e modalità di presentazione.

La domanda di ammissione al concorso, redatta secondo lo schema di cui all'allegato A) in carta semplice ed indirizzata al Consorzio di Bonifica dell'Oristanese, via Cagliari 170 -09170 Oristano, dovrà pervenire entro e non oltre **le ore 13.00 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando** sul BURAS (Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna) con le seguenti modalità:

- **in via telematica**, attraverso l'invio esclusivamente alla casella di posta elettronica certificata (PEC) del Consorzio **protocollo.cbo@pec.it** ed esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata, unitamente a tutti gli allegati, avendo cura di indicare nell'oggetto la dicitura "*Concorso pubblico per titoli e prova orale per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n° 1 Capo Reparto Manutenzione Reti*", entro e non oltre il suddetto termine tassativo.

Faranno fede la data e l'ora di arrivo registrate dal gestore di posta elettronica certificata del Consorzio indicato nella ricevuta di avvenuta consegna. La domanda verrà ritenuta valida solo se presentata nel rigoroso rispetto delle modalità di identificazione previste nell'articolo 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i..

Non saranno accolte le domande pervenute oltre le ore 13.00 della data di scadenza suindicata.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per la mancata, ritardata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disguidi di qualsiasi natura imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità nei casi di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio o del recapito indicato nella domanda.

Art. 4

Contenuto della domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione, redatta secondo il Modello A allegato al presente bando, i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- il possesso dei requisiti **generali** previsti all'art. 2;
- il possesso dei requisiti **specifici** previsti all'art. 2;
- nel caso di concorrenti portatori di handicap, di cui alla Legge 5.2.1992 n. 104, la condizione prevista dall'art. 20 della Legge 104/1992 con specifica indicazione dell'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché la segnalazione dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, fornendo alla Commissione esaminatrice gli elementi necessari affinché la stessa possa determinare i tempi aggiuntivi concessi al candidato, in relazione allo specifico tipo di prova;
- di accettare, senza riserva alcuna, tutte le indicazioni contenute nel presente bando di concorso;
- di essere consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di autocertificazione, trovando pertanto applicazione nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci le sanzioni penali di cui dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000;
- di essere a conoscenza che al rapporto di impiego si applicherà in modo vincolante il C.C.N.L. attualmente vigente per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica;
- il domicilio presso il quale dovrà essere inoltrata ogni necessaria comunicazione;
- di consentire ai sensi del GDPR 2016/679 e del D.Lgs. 196/03, che i dati personali forniti siano raccolti presso il Consorzio per le finalità di gestione della selezione pubblica di che trattasi mediante l'utilizzo di archivi informatici e/o cartacei anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità;

Alla domanda di ammissione deve essere allegata la seguente documentazione:

1) il curriculum formativo/professionale, nel quale devono essere esplicitati:

- i titoli di studio conseguiti, i voti ottenuti, la durata dei corsi e l'anno di conseguimento;
- i servizi prestati (in particolare le attività attinenti al posto da ricoprire oggetto del presente bando) e la loro durata, o se tuttora in corso, ed i soggetti presso i quali sono stati svolti, ed in particolare i servizi prestati presso Consorzi di Bonifica o Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- le applicazioni informatiche conosciute ed il grado di conoscenza, nonché il possesso di eventuali certificati attestanti i corsi seguiti e le conoscenze acquisite.

L'indicazione dei titoli conseguiti dovrà riportare il punteggio ottenuto e tutti gli elementi necessari per la valutazione, in assenza dei quali gli stessi verranno valutati dalla Commissione Esaminatrice con il minimo di punteggio assegnabile.

Il curriculum dovrà essere compilato in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, e del Decreto Legislativo n. 196 del 30.6.2003 (*Codice in materia di protezione dei dati personali*).

2) copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità, ancorché non autenticato.

La domanda di partecipazione è esente dall'imposta di bollo.

La firma del candidato da apporre in calce alla domanda di partecipazione al concorso non è soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n. 445/2000.

La mancata sottoscrizione della domanda medesima costituisce vizio insanabile, determinante l'esclusione dal concorso.

Art. 5

Ammissione e cause di esclusione dal concorso

Non possono in ogni caso essere ammessi al concorso i candidati la cui istanza presenta le seguenti insanabili irregolarità:

- 1) mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- 2) presentazione della domanda oltre i termini tassativi previsti nel presente bando;
- 3) impossibilità di evincere le generalità del candidato;
- 4) carenza dei requisiti generali e specifici previsti nel presente bando.

Art. 6

Commissione di concorso

La Commissione esaminatrice, composta da 3 (tre) componenti (un presidente e due commissari) e da un segretario, verrà nominata con determinazione del Direttore Generale. Farà inoltre parte della Commissione un rappresentante sindacale nominato ai sensi dell'art. 43 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario.

Art. 7

Svolgimento della procedura selettiva

La Commissione Esaminatrice disporrà per la valutazione dei candidati di massimo 70 punti suddivisi come segue:

- 30 punti per la valutazione dei titoli;
- 40 punti per la valutazione della prova orale (colloquio).

La valutazione complessiva si otterrà sommando il punteggio ottenuto nelle valutazioni dei titoli e della prova orale (colloquio).

La valutazione dei titoli precede la prova orale; sulla base della valutazione dei titoli verrà formulata una graduatoria riportante i punteggi in ordine decrescente, i primi 10 (dieci) candidati della graduatoria, oltre a quelli eventualmente classificati con punteggio pari a quello ottenuto dall'ultimo degli ammessi.

Per la valutazione dei titoli il punteggio disponibile verrà suddiviso come segue:

- | | |
|-------------------------------|---------------------------|
| 1) titoli di servizio | 50% del totale (max 15,0) |
| 2) titoli di studio | 30% del totale (max 9,0) |
| 3) altri titoli da curriculum | 20% del totale (max 6,0) |

I titoli valutati saranno esclusivamente quelli riportati nel curriculum redatto in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Per titoli di servizio si intendono quelli relativi all'opera prestata, nell'ordine, presso:

- ☐ Consorzi di Bonifica
- ☐ Pubbliche Amministrazioni
- ☐ attività svolte in imprese private in qualità di titolare, socio, dipendente o collaboratore purché attinenti l'attività da svolgere. Alle attività parzialmente attinenti verrà assegnato un punteggio proporzionalmente inferiore. Non verrà assegnato alcun punteggio per le attività non attinenti.

Il risultato della valutazione dei titoli verrà pubblicato all'albo consortile e sul sito istituzionale dell'Ente www.bonificaoristanese.it (Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso) almeno 10 giorni prima dello svolgimento della prova orale.

Saranno dichiarati idonei nella graduatoria finale i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di 30 punti.

La Legge Regionale 23 maggio 2008, n. 6, art. 34, comma 8 prevede che i posti di lavoro a tempo determinato per i quali non sia applicabile la chiamata numerica siano coperti mediante apposita selezione prioritariamente tra coloro che - essendo risultati idonei alla selezione - abbiano prestato la loro opera presso i consorzi di bonifica nei cinque anni antecedenti in mansioni o profili professionali equivalenti.

Art. 8

Prova orale (colloquio)

La prova orale (colloquio), per la valutazione della quale sono disponibili 40 punti, verterà sulle seguenti materie:

- tecnica delle costruzioni
- la gestione dei lavori pubblici
- principi di diritto del lavoro (in particolare diritti i doveri del lavoratore)
- normativa sulla sicurezza dei cantieri e sui luoghi di lavoro
- normativa generale sui Consorzi di bonifica (LR 06/08, RD 215/33)

La data fissata per lo svolgimento della prova orale potrà subire modifiche senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta; dell'eventuale modifica verrà data notizia esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito www.bonificaoristanese.it (Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso) almeno 10 giorni prima rispetto alla nuova data individuata.

Art. 9

Formazione della graduatoria

Al termine delle operazioni di selezione e dopo aver provveduto alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi ottenuti nelle due sessioni di valutazione, la Commissione Esaminatrice rassegnerà tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al Dirigente incaricato, che procederà all'approvazione della procedura e della graduatoria risultante dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

Nella formazione della graduatoria, la Commissione terrà conto, a parità di punteggio complessivo, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età. In caso di parità condizioni e medesima età anagrafica si procederà mediante sorteggio pubblico.

La graduatoria finale, sottoscritta dal Presidente della Commissione esaminatrice, verrà affissa all'albo consortile e sul sito istituzionale dell'Ente www.bonificaoristanese.it (Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso).

Le comunicazioni pubblicate nel sito istituzionale dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, non si procederà pertanto a differenti ulteriori comunicazioni.

Art. 10

Modalità di utilizzo della graduatoria

La graduatoria rimarrà efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione della stessa e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura dei posti, a tempo determinato, che si rendessero successivamente vacanti e disponibili, per lo stesso profilo professionale. Resta comunque salva la facoltà del Consorzio di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme di reclutamento e/o sviluppo di carriera ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive.

Art. 11

Assunzione in servizio del vincitore

Il vincitore del concorso sarà invitato, a mezzo posta certificata, ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso e sarà assunto in prova per il periodo di mesi 3 (tre) nel profilo professionale relativo al posto messo a concorso. A tal riguardo l'interessato, a pena di decadenza, sarà tenuto alla presentazione, entro 10 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego, in particolare:

- 1) titoli di studio in originale o copia autentica;
- 2) estratto dell'atto di nascita;
- 3) copia del codice fiscale;
- 4) certificato di cittadinanza italiana;
- 5) foglio matricolare o stato di servizio militare o altro idoneo documento dal quale risulta la posizione in relazione agli obblighi derivanti dalle leggi sul reclutamento militare (da prodursi dai vincitori di sesso maschile);
- 6) dichiarazione con la quale il candidato attesti di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente.

Il Consorzio avrà facoltà di accertare tramite il medico competente dell'Ente, l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari previsti dalla legge. Qualora dagli accertamenti medici risultasse l'inidoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, verrà adottato il provvedimento di decadenza dall'impiego.

Qualora il vincitore non ottemperi alla presentazione dei documenti richiesti o non si presenti alla stipula del contratto entro il suddetto termine, questi sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria e si procederà all'assunzione del secondo classificato.

Art.12

Periodo di prova

Il vincitore sarà assunto con contratto a tempo determinato, della durata di 12 mesi, previo superamento positivo di un periodo di prova della durata di 3 (tre) mesi, ai sensi dell'art. 44 del vigente CCNL per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario.

Art. 13

Proroga, sospensione o revoca della selezione

Il Consorzio di riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la selezione indetta con il presente bando qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, inoltre potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per accertato difetto dei requisiti prescritti.

Art. 14

Trattamento economico

Al vincitore assunto verrà corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo determinato appartenente all'Area B, parametro 128, secondo quanto previsto dal vigente CCNL per i dipendenti dai consorzi di bonifica.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 15

Norme generali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle leggi vigenti in materia di concorsi pubblici.

Il testo integrale del bando è consultabile, fino al termine di presentazione della domanda di partecipazione, nel sito istituzionale del Consorzio (www.bonificaoristanese.it) alla sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso, dalla quale può essere scaricato.

Per chiarimenti i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Consorzio in Oristano – Via Cagliari n. 170, tutte le mattine, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 14.00 - Tel 0783 3150, e-mail cbo.oristano@tiscali.it – pec: protocollo.cbo@pec.it.

Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Maurizio Scanu.

Art. 16

Verifiche

Il Consorzio, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice Penale, verrà escluso dalla procedura selettiva e decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 17

Accesso agli atti

I candidati avranno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Art.18

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, e del Decreto Legislativo n. 196 del 30.6.2003 (*Codice in materia di protezione dei dati personali*), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria del Consorzio, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati informatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica e previdenziale del candidato. L'interessato gode dei diritti, di cui alle fonti normative sopraindicate, di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati errati, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Consorzio.

ORISTANO, 12 febbraio 2024

IL DIRETTORE GENERALE ED AMMINISTRATIVO
(Dott. Maurizio Scanu)
F.to Scanu